



# دليل كلية الطب البيطري الخاص بمعايير إختيار القيادات الأكاديمية والإدارية



إعداد  
فريق عمل وحدة ضمان الجودة بالكلية



# دليل كلية الطب البيطري الخاص بمعايير اختيار القيادات الأكاديمية والإدارية

إعداد

فريق عمل وحدة ضمان الجودة بالكلية

# أولا القيادات الأكاديمية

أولاً : عميد الكلية

المؤشرات الفرعية	المؤشر الرئيسي
المشاركة في وضع رؤية لتطوير الكلية	١. الكفاءة القيادية والإدارية
المشاركة في وضع الخطة الإستراتيجية والتنفيذية للكلية والجامعة	
الحصول علي شهادة ICDL أو الاجادة التامة للتعامل مع الحاسب الآلي	٢. الكفاءة العلمية
منصب قيادي أكاديمي في أحد مؤسسات التعليم العالي والمعترف بها	
المشاركة في لجان التطوير بمركز ضمان الجودة بالجامعة	٣. خبرات ومهارات خاصة
خدمة المجتمع (المشاركة في تنفيذ المشروعات التنموية الخاصة بمؤسسات المجتمع- أنشطة التنوير والثقافة المجتمعية من خلال الاشتراك في الفاعليات التي تنظمها مؤسسات المجتمع الخارجية- عضوية اللجان الداخلية بالجامعة - الاستشارات العلمية المقدمة لخدمة المؤسسات المجتمعية.	
المشاركة في الأنشطة الطلابية	٣. خبرات ومهارات خاصة
أنشطة تطوير العملية التعليمية (إعداد المقررات التعليمية والكتب والمؤلفات الدراسية- إنتاج المقررات والامتحانات الرقمية - تطوير طرق التدريس وإدماج تكنولوجيا الاتصال في العملية التعليمية- استخدام استراتيجيات مختلفة في التعليم والتعلم)	
سجل علمي متميز في إحدى تخصصات الكلية	٣. خبرات ومهارات خاصة
الاستمرارية في الإنتاج العلمي	
المشاركة في مؤتمرات إقليمية ومحلية	٣. خبرات ومهارات خاصة
تأليف كتب علمية في مجال التخصص	
عضوية الجمعيات العلمية المحلية والدولية	٣. خبرات ومهارات خاصة

ثانياً : وكيل الكلية لشؤون الطلاب

المؤشرات الفرعية	المؤشر الرئيسي
المشاركة في وضع رؤية لتطوير الكلية	١. الكفاءة القيادية والإدارية
المشاركة في وضع الخطة الإستراتيجية والتنفيذية للكلية والجامعة	
الحصول علي شهادة ICDL أو الاجادة التامة للتعامل مع الحاسب الآلي	٢. الكفاءة العلمية
منصب قيادي أكاديمي في أحد مؤسسات التعليم العالي والمعترف بها	
المشاركة في لجان التطوير بمركز ضمان الجودة بالجامعة	٣. خبرات ومهارات خاصة
خدمة المجتمع (المشاركة في تنفيذ المشروعات التنموية الخاصة بمؤسسات المجتمع- أنشطة التنوير والثقافة المجتمعية من خلال الاشتراك في الفاعليات التي تنظمها مؤسسات المجتمع الخارجية- عضوية اللجان الداخلية بالجامعة - الاستشارات العلمية المقدمة لخدمة المؤسسات المجتمعية - عضوية الجمعيات الأهلية ومؤسسات المجتمع المدني .	

المشاركة في الأنشطة الطلابية	
أنشطة تطوير العملية التعليمية (إعداد المقررات التعليمية والكتب والمؤلفات الدراسية- إنتاج المقررات والامتحانات الرقمية – تطوير طرق التدريس وإدماج تكنولوجيا الاتصال في العملية التعليمية- استخدام استراتيجيات مختلفة في التعليم والتعلم)	
النشر في دوريات دورية	٢- الكفاءة العلمية
النشر في دوريات إقليمية ومحلية	
المشاركة في مؤتمرات إقليمية ومحلية	
تأليف كتب علمية في مجال التخصص	٣. خبرات
عضوية الجمعيات العلمية المحلية والدولية	ومهارات خاصة

### ثالثاً : وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث

المؤشرات الفرعية	المؤشر الرئيسي
المشاركة في وضع رؤية لتطوير الكلية	١. الكفاءة القيادية والإدارية
المشاركة في وضع الخطة الإستراتيجية والتنفيذية للكلية والجامعة	
الحصول علي شهادة ICDL أو الاجادة التامة للتعامل مع الحاسب الآلي	
منصب قيادي أكاديمي في أحد مؤسسات التعليم العالي معترف بها (رئيس قسم- وكيل كلية	
المشاركة في لجان التطوير بمركز ضمان الجودة بالجامعة	
خدمة المجتمع (المشاركة في تنفيذ المشروعات التنموية الخاصة بمؤسسات المجتمع- أنشطة التنوير والثقافة المجتمعية من خلال الاشتراك في الفاعليات التي تنظمها مؤسسات المجتمع الخارجية- عضوية اللجان الداخلية بالجامعة - الاستشارية العلمية المقدمة لخدمة المؤسسات المجتمعية – عضوية الجمعيات الأهلية ومؤسسات المجتمع المدني .	
المشاركة في الأنشطة الطلابية	
أنشطة تطوير العملية التعليمية (إعداد المقررات التعليمية والكتب والمؤلفات الدراسية- إنتاج المقررات والامتحانات الرقمية – تطوير طرق التدريس وإدماج تكنولوجيا الاتصال في العملية التعليمية- استخدام استراتيجيات مختلفة في التعليم والتعلم)	
المشاركة في مؤتمرات إقليمية ومحلية	٢- الكفاءة العلمية
تأليف كتب علمية في مجال التخصص	٣. خبرات ومهارات
عضوية الجمعيات العلمية المحلية والدولية	خاصة

## رابعاً وكيل الكلية لشؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة

المؤشرات الفرعية	المؤشر الرئيسي
المشاركة في وضع رؤية لتطوير الكلية استبانه لأعضاء هيئة التدريس بمجلس الكلية عن مدى الكفاءة القيادية للمرشح المشاركة في وضع الخطة الإستراتيجية والتنفيذية للكلية والجامعة الحصول علي شهادة ICDL أو الاجادة التامة للتعامل مع الحاسب الآلي منصب قيادي أكاديمي في مؤسسة تعليم عالي معترف بها (رئيس قسم- وكيل كلية) المشاركة في لجان التطوير بمركز ضمان الجودة بالجامعة خدمة المجتمع (المشاركة في تنفيذ المشروعات التنموية الخاصة بمؤسسات المجتمع- أنشطة التنوير والثقافة المجتمعية من خلال الاشتراك في الفاعليات التي تنظمها مؤسسات المجتمع الخارجية- عضوية اللجان الداخلية بالجامعة في مجال خدمة المجتمع وتنمية البيئة- الاستشارية العلمية المقدمة لخدمة المؤسسات المجتمعية – عضوية الجمعيات الأهلية ومؤسسات المجتمع المدني . المشاركة في الأنشطة الطلابية أنشطة تطوير العملية التعليمية (إعداد المقررات التعليمية والكتب والمؤلفات الدراسية- إنتاج المقررات والامتحانات الرقمية – تطوير طرق التدريس وإدماج تكنولوجيا الاتصال في العملية التعليمية- استخدام استراتيجيات مختلفة في التعليم والتعلم)	١. الكفاءة القيادية والإدارية
النشر في دوريات دورية المشاركة في مؤتمرات	٢- الكفاءة العلمية
تأليف كتب علمية في مجال التخصص عضوية الجمعيات العلمية المحلية والدولية	٣. خبرات ومهارات خاصة

## خامساً : مدير وحدة ضمان الجودة

المؤشرات الفرعية	المؤشر الرئيسي
- السجل الوظيفي الذي يشهد بالنزاهة والإلتزام. - لديه سجل علمي متميز فيما يتعلق بالأبحاث العلمية والمشاركة في المؤتمرات والندوات والدورات التدريبية. - له سابقة أعمال في المشاركة بفاعلية في تطبيق نظم ضمان الجودة والتطوير بالقسم والكلية والجامعة، وعلي دراية كافية بمعايير الاعتماد الموضوعية من قبل الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد.	١- الكفاءة العلمية
الكفاءة القيادية والقدرة على وضع رؤية لتطوير الكلية. الكفاءة الادارية وتشمل خبرات إدارية خاصة فيما يتعلق بالقدرة على المفاضلة بين الأولويات واتخاذ القرارات المناسبة في ظل ظروف صعبة وبطريقة إستشارية وجماعية. حضور دورات لتنمية القدرات والمهارات الإدارية.	٢. الكفاءة القيادية والإدارية
القدرة علي التخطيط الإستراتيجي وإدارة الوقت وحسن التعامل مع الآخرين.	٣. خبرات ومهارات خاصة

## سادساً : رئيس القسم

المؤشرات الفرعية	المؤشر الرئيسي
النشر في دوريات دورية النشر في دوريات إقليمية ومحلية الدعوة كمتحدث في مؤتمرات	١- الكفاءة العلمية
المشاركة في وضع رؤية لتطوير الكلية المشاركة في وضع الخطة الإستراتيجية والتنفيذية للكلية والجامعة منصب قيادي أكاديمي في المؤسسات التعليمية العالي المعترف بها الحصول علي شهادات دولية لقيادة الكمبيوتر أو الاجادة التامة للتعامل مع الحاسب الآلي المشاركة في لجان التطوير بمركز ضمان الجودة بالجامعة خدمة المجتمع (المشاركة في تنفيذ المشروعات التنموية الخاصة بمؤسسات المجتمع- أنشطة التنوير والثقافة المجتمعية من خلال الاشتراك في الفاعليات التي تنظمها مؤسسات المجتمع الخارجية- عضوية اللجان الداخلية بالجامعة في مجال خدمة المجتمع وتنمية البيئة- الاستشارية العلمية المقدمة لخدمة المؤسسات المجتمعية - عضوية الجمعيات الأهلية ومؤسسات المجتمع المدني . المشاركة في الأنشطة الطلابية	٢. الكفاءة القيادية والإدارية
أنشطة تطوير العملية التعليمية (إعداد المقررات التعليمية والكتب والمؤلفات الدراسية- إنتاج المقررات والامتحانات الرقمية - تطوير طرق التدريس وإدماج تكنولوجيا الاتصال في العملية التعليمية- استخدام استراتيجيات مختلفة في التعليم والتعلم)	
تأليف كتب علمية في مجال التخصص عضوية الجمعيات العلمية المحلية والدولية	٣. خبرات ومهارات خاصة

## سابعاً : مدير المستشفى البيطري

المؤشرات الفرعية	المؤشر الرئيسي
- السجل الوظيفي الذي يشهد بالنزاهة والإلتزام. - عضو هيئة تدريس متميز في أحد الأقسام الإكلينيكية بالكلية. - المشاركة بفاعلية في أنشطة التطوير والإدارة على مستوى القسم أو الكلية أو الجامعة.	١- الكفاءة العلمية
القدرة على قيادة فريق عمل. الإلمام باللوائح والقوانين المنظمة للعمل داخل المستشفى البيطري. القدرة على وضع رؤية لتطوير المستشفى البيطري. حضور دورات لتنمية القدرات والمهارات الإدارية.	٢. الكفاءة القيادية والإدارية
لدية خبرات في مجال خدمة المجتمع وتنمية البيئة.	٣. خبرات ومهارات خاصة

## ثانياً : القيادات الادارية

### أولاً : أمين الكلية

#### الخبرات السابقة:

- خبرة أكثر من ٥ سنوات في مجال الإدارة .

#### شروط شغل الوظيفة:

١. درجة مدير عام علي الأقل .
٢. اجتياز التدريب الذي تتيحه الكلية والجامعة بنجاح .
٣. اجتياز المقابلة الشخصية .

#### المهارات والقدرات والمعارف الأساسية:

١. مهارة عالية في القيادة والإشراف والتوجيه .
٢. مهارة إدارة الوقت .
٣. مهارة عالية في الاتصال وإعداد التقارير .
٤. قدرة عالية علي اتخاذ القرارات وتحمل المسئوليات.
٥. عدم وجود جزاءات في سجله الوظيفي .
٦. المستوي الاجتماعي لائق .

### ثانياً : مديري الادارات

#### الخبرات السابقة:

- خبرة ٥ سنوات في مجال الإدارة التي يعمل بها .

#### شروط شغل الوظيفة:

١. الدرجة الأولى علي الأقل .
٢. المجموعة النوعية للدرجة المطلوبة للعمل بالإدارة التي يعمل بها طبقاً لوصف الوظيفة
٣. اجتياز التدريب الذي تتيحه الكلية والجامعة بنجاح .

## المهارات والقدرات والمعارف الأساسية :

١. مهارة في القيادة والإشراف .
٢. مهارة في إدارة الوقت .
٣. مهارة في الاتصال وإعداد التقارير .
٤. قدرة علي اتخاذ القرارات وتحمل المسؤوليات .
٥. قدرة علي التوجيه والتحليل المنطقي .
٦. معرفة بالتشريعات والقوانين والأنظمة المعمول بها .
٧. عدم وجود جزاءات في سجله الوظيفي .مهارة العمل بروح الفريق .
٨. القدرة علي العمل تحت الضغط .

## ثالثاً : رؤساء الاقسام الادارية

### الخبرات السابقة:

- خبرة ثلاث سنوات في مجال القسم التي يعمل بها .

### شروط شغل الوظيفة:

١. الدرجة الثانية علي الأقل .
٢. المجموعة النوعية للدرجة المطلوبة للعمل بالإدارة التي يعمل بها طبقاً لوصف الوظيفة
٣. اجتياز التدريب الذي تتيحه الكلية والجامعة بنجاح .

## المهارات والقدرات والمعارف الأساسية:

١. مهارة في التخطيط والتنسيق والتنظيم وفن التعامل مع الآخرين .
٢. معرفة في استخدام الحاسب والأنظمة والقوانين المعمول بها .
٣. قدرة علي التنظيم والتنسيق والمتابعة وإعداد التقارير .



