



استبيان الرضا الوظيفي للجهاز الاداري

عن العام الجامعي ٢٠ / ٢٠

م	العبارة	درجة الاستجابة			
		موافق جداً	موافق	إلى حد ما	غير موافق بالمرّة
١	تتسم الإدارة الحالية بالمصداقية في اتخاذ القرار والعمل علي تنفيذه.				
٢	يتصف نمط القيادة في الكلية بأنه ديمقراطي.				
٣	أعتبر علاقتي مع القيادات الأكاديمية علاقة فعالة.				
٤	تتاح لي الفرصة الكاملة بالمشاركة في اتخاذ القرار				
٥	العلاقة بيني وبين رؤسائي والزملاء في العمل تقوم على الاحترام المتبادل.				
٦	أنا على علم تام باختصاصاتي الوظيفية ومسئولياتي وحقوقى وواجباتي.				
٧	هناك تكافؤ بين الالتزام الملقى على عاتقي للقيام بمهام وظيفتي والسلطة الممنوحة لي لأداء هذه المهام.				
٨	أشعر بان الحوافز والمكافآت المقدمة للعاملين يتم ربطها بمستويات الأداء بطريقة فعالة وبدون تحيز .				
٩	المعلومات والبيانات التي تتطلبها وظيفتي متاحة بشكل جيد.				
١٠	الإمكانية المتاحة والمناخ السائد بالكلية يشجعنا علي الابتكار والتطوير				



جامعة اسيوط – كلية الزراعة
كلية معتمدة من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد
وحدة ضمان الجودة والاعتماد



					١١	لدى الكلية خطة متكاملة للتدريب من خلال الدورات تنمية قدرات العاملين
					١٢	تستخدم الكلية أساليب مبتكرة وموضوعية لتقويم أداء العاملين بها
					١٣	تتلاءم ظروف العمل مع متطلبات الوظيفة من حيث أماكن العمل والتجهيزات والتسهيلات المتاحة.
					١٤	يعتبر مرتبي مناسب مقارنة مع زملائي بوظائف أخرى خارج الجامعة.
					١٥	تحرص الكلية على تقديم ما يتاح لديها من دعم مادي ومعنوي لتشجيع العاملين على تحسين أدائهم .
					١٦	أشعر بأن تصرفات زملائي ورؤسائي تزيد من ضغوط العمل علي.
					١٧	الطريقة التي تتم بها الترقيات تخضع لمعايير واضحة ومحددة وعادلة.