

## استبيان عام لقياس رضا الموظفين

لخدمتك بتميز ولتحقيق رضاك الوظيفي نرجو تعبئة هذا الاستبيان بشكل صريح وموضوعي والذي يهدف إلى معرفة رضا الموظفين عن عملهم في معهد جنوب مصر للأورام مع العلم أنه سيتم معاملة هذا الاستبيان بشكل سري وسيتم عمل دراسة إحصائية للنتائج ليتم معالجة نقاط الضعف والإرتقاء بالموارد البشرية بالمعهد والذي سينعكس إيجاباً على تحقيق الأهداف المنشودة بإذن الله .

اسم الموظف (اختياري)	الإدارة	سنوات الخدمة		
			المسمى الوظيفي	المؤهل الدراسي وأي مؤهلات أخرى
			١. تاريخ الحصول	١.
			٢. علي المؤهل	٢.
			٣.	٣.

الوصف	أوافق			لا أوافق		
	بشدة	أوافق	لا أوافق	بشدة	أوافق	لا أوافق
١ يعتبر الراتب الأساسي الحالي الذي تتقاضاه مقارنة بزملائك في المعهد مرضياً لك .						
٢ يعتبر الراتب الأساسي الحالي الذي تتقاضاه مقارنة بالسوق المحلي مرضياً لك						
٣ يعتبر الراتب الأساسي الحالي الذي تتقاضاه مقارنة بحجم مهامك ومسئولياتك داخل العمل مرضياً لك						
٤ يمثل الحافز السنوي حافزاً معنوياً لزيادة إنتاجيتك						
٥ يعتبر الحافز السنوي الذي تتقاضاه هذا العام عادلاً ومرضياً لك						
٦ يقوم مديرك المباشر بمناقشة أدائك خلال عملية التقييم ( توضيح نقاط الضعف وإمكانية التطوير )						
٧ النموذج الحالي المستخدم لتقييم الأداء يعتبر مناسباً لوظيفتك						
٨ نتيجة تقييم الأداء الخاصة بك تعكس فعلياً حقيقة أدائك بالعمل						
٩ لديك ثقة بما يتم أخبارك او وعذك به من قبل الإدارة						
١٠ لديك الصلاحيات الكافية لاتخاذ القرار في حال تطلب موقعك الوظيفي لذلك .						
١١ برأيك اعطاء الصلاحيات يزيد من الانتاجية						
١٢ تشعر بالأمان الوظيفي في المعهد						
١٣ لديك المعلومات والبيانات اللازمة للقيام بعملك على أكمل وجه						
١٤ لديك الثقة بان المؤسسة تحافظ على الموظفين المتميزين بالعمل						
١٥ مديرك المباشر يتعامل معاك بعدالة كافية						
١٦ مديرك المباشر يتعامل معك بشفافية						
١٧ مديرك المباشر يقوم بتطوير أدائك ويزيد من خبراتك العملية						
١٨ أفكارك وأرائك تؤخذ بعين الاعتبار من قبل مديرك عند اتخاذه للقرار						
١٩ مديرك المباشر يعاملك باحترام						

٢٠	تجد تقديراً من قبل مديريك في حال قيامك بعمل مميز أو إضافي		
٢١	يتم تزويدك بالتدريب المطلوب لاحتياجاتك الوظيفية		
٢٢	التأمين الصحي بالمؤسسة مناسب		
٢٣	مفهوم العمل كفريق واحد بالمؤسسة واضح ومطبق		
٢٤	سياسة الدوام المتبعة حالياً بالمعهد واضحة ومناسبة		
٢٥	سياسة الباب المفتوح في الشركة مطبقة ومفيده		
٢٦	أهداف المؤسسة والتي تطمح الإدارة العليا الوصول إليها واضحة ومفهومة		
٢٧	المزايا التي يقدمها المعهد مناسبة بالمقارنة بسوق العمل المحلي (بدل انتداب- تذاكر سفر – إجازات – سلفات وغيرها..)		
٢٨	نظام البدلات ( السكن والنقل ) والمطبق حالياً في الشركة عادل ومناسب		
٢٩	الخدمات التي تقدمها لك إدارة الموارد البشرية والشئون الادارية مرضية لك		
٣٠	يوجد لك وصف وظيفي واضح ومكتوب ومتفق عليه مع مديريك المباشر		
٣١	تقوم الشركة بتقديم المساعدة لك في حالة الظروف الشخصية الطارئة		
٣٢	التحفيز غير المادي من قبل مديريك يزيد من إنتاجيتك		
٣٣	مكان العمل الذي تعمل فيه يتميز بأنه مريح وآمن		
٣٤	تعتقد أن عنصر التحدي موجود في عملك		
٣٥	كمية العمل التي تطلب منك مقارنة بالوقت المتوفر تعتبر معقوله		
٣٦	تستطيع أن تعبر عن رأيك بحرية وبدون خوف من مديريك		
٣٧	في حال وجود داعي للتواجد بعد ساعات العمل الرسمية فإنك على أتم الاستعداد لذلك		
٣٨	خلال العام الحالي ٢٠١٣\٢٠١٤ لم أفكر بترك العمل في المعهد		

٣٩- كيف تصف معنوياتك في العمل في هذا الوقت ؟

منخفضة

عادية

مرتفعة

الأسباب : -----  
-----  
-----

٤٠- كم المدة التي تخطط للاستمرار بالعمل بمعهد جنوب مصر للأورام ( بنفس ظروف العمل الحالية ) ؟

أقل من سنة  من سنة إلى سنتان  من سنتان إلى خمس سنوات  أكثر من ٥ سنوات  لا أعرف

أي ملاحظات اخرى : -----  
-----  
-----

وبالتوفيق إن شاء الله