



وحدة ضمان الجودة



معهد جنوب مصر للأورام

استبيان رضا الهيئة المعاونة

- الأسم :
- مجال التخصص (القسم العلمي) : يذكر

أولاً : مصداقية الإدارة	ضعيف	مقبول	جيد	جدا
١ - تقدير الإدارة لمعاوني أعضاء هيئة التدريس				
٢ - العدالة والموضوعية بين معاوني أعضاء هيئة التدريس				
٣ - تقدير الإدارة للمشاكل والاحتياجات الخاصة				
٤ - إتاحة الفرصة لممارسة ما يتلاءم مع القدرات الحقيقية				
٥ - عدم وجود قرارات متعسفة من قبل الإدارة لمعاوني أعضاء هيئة التدريس				
ثانياً : العلاقات مع القيادات الأكاديمية				
١ - الاحترام المتبادل بين معاوني أعضاء هيئة التدريس والقيادات الأكاديمية				
ثالثاً : المشاركة في اتخاذ القرارات				
١ - مشاركتي في وضع القرارات الخاصة بعملتي وقسمي				
٢ - سلطتي كافية لاتخاذ القرارات الهادفة والخاصة لي بعلمي				
رابعاً : فاعلية مجالس الأقسام				
١ - تعقد مجالس الأقسام في مواعيد محددة ومعلنة لكل أعضاء القسم				
٢ - تعرض مجالس الأقسام علي مجلس المعهد				
٣ - يؤخذ بقرارات مجالس الأقسام بمجلس المعهد				

خامساً : الأعباء التدريسية :				
١ - يتناسب الجدول التدريسي معي				
٢ - يتلاءم العبء التدريسي مع قدراتي الحقيقية				
سادساً : توزيع الإشراف علي الرسائل				



وحدة ضمان الجودة



معهد جنوب مصر للأورام

العلمية			
			١ - توزيع الإشراف علي الرسائل العلمية يتم بصفة دورية علي أعضاء هيئة التدريس
			سابعاً: الدعم المالي للبحث العلمي
			١ - وجود دعم مالي للبحث العلمي من قبل المعهد
			ثامناً : الدورات التدريبية :
			١ - توفير دورات تدريبية تفيد في مجال العمل
			٢ - إتاحة الدورات التدريبية علي استخدام برامج مختلفة في مجال الحاسب الآلي
			٣ - توافر الفرص المتاحة لتنمية المهارات المهنية
			٤ - مدى الرضا عن مستوى التدريب الذي حصلت عليه
			٥ - مدى الرضا عن برامج تنمية قدرات عضو هيئة التدريس
			٦ - التفرغ من العمل في اثناء الدورات التدريبية
			تاسعاً : المكتبة
			١ - إتاحة الكتب الحديث وتوفيرها بمكتبة المعهد
			٢ - توافر الدوريات الحديثة لكل التخصصات
			٣ - توافر نقاط الأنترنت بالمكتبة
			عاشراً : الدعم غير المادي

			١ - تقدير الرؤساء لي علي مجهودي في العمل
			٢ - توافر فرص مساعدتي للأخرين من خلال العمل
			٣ - مدى ملائمة المكان الخاص بي في العمل من حيث التجهيز وتوافر الخصوصية

آراء ومقترحات :
