



وحدة ضمان الجودة



معهد جنوب مصر للأورام

معايير اختيار القيادات الاكاديمية

بمعهد جنوب مصر للأورام



وحدة ضمان الجودة



معهد جنوب مصر للأورام

١- معايير اختيار (العميد)

المعيار الأول: الكفاءة

استنادا الى قرار المجلس الاعلى للجامعات بشروط انتخابات القيادات الأكاديمية و بعد الأطلاع على قانون تنظيم الجامعات رقم (٤٩) لسنة ١٩٧٢ ، و على القانون رقم (٨٤) لسنة ٢٠١٢ فيما تتضمنه من إضافة المادة (١٣) مكرر للقانون رقم (٤٩) لسنة ١٩٧٢، و بحضور التشكيل المشار إليه بالمادة (١٣) ساقفة الذكر بالجلسة رقم (٥٧٥) المنعقدة بتاريخ ٢٦/٧/٢٠١٢.

مادة (١)

يتم اختيار عميد المعهد عن طريق الانتخاب الحر المباشر من قبل جميع أعضاء هيئة التدريس بالمعهد بالإضافة إلى المدرسين المساعدين و المعيدين و الذين تقويم أصواتهم الصحيحة بما لا يزيد على ١٠% من الأصوات الصحيحة لأعضاء هيئة التدريس.

مادة (٢)

يشترط للترشيح لوظيفة عميد ما يلي:

١. أن يكون المتقدم من الأساتذة العاملين بالمعهد.
٢. ان يكون قائما بالعمل بجامعة لمدة سنتين أكاديميتين سابقتين.
٣. الأ يكون قد سبق الحكم عليه بعقوبة جنائية في إحدى الجرائم المنصوص عليها في قانون العقوبات أو ما يماثلها من جرائم في القوانين الخاصة أو بعقوبة مقيدة للحرية في جريمة مخلة بالشرف أو الأمانة ما لم يكن قد رد إليه إعتباره.
٤. الأ يكون قد وقع عليه جزاء تأديبي ما لم يكن قد تم محوه.
٥. عدم سبق شغل المتقدم لوظيفة من ذات الدرجة لمدتين كاملتين.

المعيار الثاني: النشاط العلمي

١. متابعة البحث العلمي بنشر أبحاث و الإشراف على رسائل علمية و المشاركة في المشروعات البحثية و مشروعات التطوير.
٢. عضوية الجمعيات العلمية المحلية و العالمية.

المعيار الثالث: القدرات الإدارية و القيادية

١. القدرة على وضع رؤية شاملة و تحديد أهداف و برامج تنفيذية لمشروعات التطوير.



وحدة ضمان الجودة



معهد جنوب مصر للأورام

٢. مهارة التخطيط الاستراتيجي و القدرة على إدارة التخطيط الديناميكي.
٣. صفات قيادية تساعد على تهيئة مناخ يسوده التعاون بين كافة الأطراف (القيادات- أعضاء هيئة التدريس- الطلاب- العاملين).
٤. القدرة على مواجهة الأزمات و إدارتها.
٥. القدرة على التعامل مع الوسائط الألكترونية الحديثة و مهارات الأتصال الفعال.
٦. القدرة على جذب مصادر تمويل متنوعة لتنمية الموارد الذاتية.
٧. الإلمام بالجوانب المالية و القانونية اللازمة لإدارة الشأن الجامعي.
٨. تقلد مناصب قيادية أكاديمية، أو اى مناصب قيادية أخرى، وحضور دورات تدريبية و ندوات في الشؤون الإدارية و الأكاديمية:
 - * الحصول على دورة تدريبية في أحد مجالات القيادة الحوكمة أو الإدارة الجامعية.
 - * الحصول على دورتين تدريبيتين على الأقل في (إدارة الوقت وحل الأزمات - القيادة الحوكمة - التخطيط الاستراتيجي - معايير الهيئة القومية في اعتماد المؤسسات - إدارة الموارد البشرية)
٩. المشاركة الفعالة في المجالس واللجان العلمية و الإدارية على مستوى القسم و المعهد و الجامعة.

المعيار الرابع: السجل الوظيفي الذي يشهد بالالتزام و النزاهة.

١. السمعة و المكانة العلمية في الأوساط الأكاديمية و المجتمعية.

المعيار الخامس: التعاون و العلاقة الطيبة مع الزملاء والرؤساء

١. احترام القيم و التقاليد الجامعية و العلاقات الطيبة داخل الوسط الجامعي.

٢. القدرة على التواصل المجتمعي في الداخل و الخارج.

ولابد ان تستند هذه المعايير الى محاور تطبيقية تتمثل في شخصيه

القياده وتتمركز على النحو التالي:

المحور الأول السمات الشخصية:



وحدة ضمان الجودة



معهد جنوب مصر للأورام

١. الشجاعة وتحمل المسؤولية
٢. الدقة والقيادة والسيطرة والاجتماعية
٣. الصبر من السمات الضرورية الواجب توافرها في القيادة الإدارية حتى يمكنهم انجاز المهام على عاتقهم بكفاءة عالية
٤. ضرورة تمتع القائد الإداري بالخبرة والممارسة الفعلية للعمل بالإضافة إلي المستوى العلمي

المحور الثاني الكفاءة القيادية:

١. القدرة على وضع رؤية لتطوير المعهد أو القسم أو الإدارة المعنية
٢. القدرة على وضع برامج تنفيذية مبنية على رؤية إستراتيجية وأهداف محددة وواضحة
٣. التمتع بصفات قيادية تمكنه من إكتساب تعاون الأقسام الأكاديمية المتنوعة وأعضاء هيئة التدريس والطلاب
٤. القدرة على إشترك كل الأطراف المعنية في عملية إتخاذ القرارات بشكل جماعي
٥. التمتع بالأمانة وبعد النظر والإبداع والتكيف والمرونة ومهارات الإقناع وغيرها من الصفات التي تمكنه من القيادة
٦. حضور دورات خاصة بمركز إعداد القادة حتى يصبح عندنا أعداد من القادة معدين إعدادًا علميًا جيدًا

المحور الثالث المؤهلات العلمية والتي تشمل على:

- ١) مستوى الدرجات العلمية الحاصل عليها المرشح والجهة المانحة لها
- ٢) الرتبة العلمية ومدة الخدمة في الجامعة



وحدة ضمان الجودة



معهد جنوب مصر للأورام

- ٣) قدرات التدريس والتعلم والبحث مثل مهارات التعامل مع تكنولوجيا المعلومات والتدريس والبحث
- ٤) أن يكون لديه سجل علمي متميز في أحد تخصصات المعهد المعنية سوا فيما يتعلق بالأبحاث أو غيرها من النشاطات العلمية مثل المشاركة في المؤتمرات وتأليف الكتب، وعضوية الجمعيات العلمية العالمية،
- ٥) القدرة على الاستمرار في الإنتاجية العلمية و مشاركته الفاعلة في اللجان على مستوى القسم والمعهد والجامعة
- ٦) إجادة اللغة الأجنبية واحدة على الأقل (اللغة الإنجليزية مثلا)

المحور الرابع الكفاء الإدارية والتي تشمل:

١. خبرات إدارية وخاصة فيما يتعلق بالقدرة على المفاضلة بين الأولويات وإتخاذ القرارات المناسبة في ظل ظروف صعبة وبطريقة إستشارية وجماعية
٢. القدرة على استقطاب الكفاءات المتميزة من أعضاء هيئة التدريس والمحافظ على بقائها
٣. مهارات التخطيط الإستراتيجي ووضع الميزانية والتعامل مع التكاليف
٤. الألتزام بقيادة التطوير المستمر لمناهج الأقسام الأكاديمية داخل المعهد بما يتناسب مع المتغيرات الداخلية والأحتياجات الخارجية
٥. القدرة على تكوين علاقات جيدة ما بين المعهد والجامعة من جهة والقطاعات الخارجية ذات العلاقة من جهة أخرى، الإلمام بأنظمة الجامع والتعليم العالي ومهارات الاتصال الشفهي والكتابي، ومهارات التعامل مع الحاسب الآلي
٦. القدرة على حل الخلافات وحسن التعامل وإدارة الإجتماعات



وحدة ضمان الجودة



معهد جنوب مصر للأورام

معايير اختيار (وكيل المعهد للدراسات العليا)

المعيار الأول: الكفاءة

إستنادا إلي قرار المجلس الأعلى للجامعات بشروط إنتخابات القيادات الأكاديمية و بعد الأطلاع على قانون تنظيم الجامعات رقم (٤٩) لسنة ١٩٧٢ ، و على القانون رقم (٨٤) لسنة ٢٠١٢ فيما تتضمنه من اضافة المادة (١٣) مكرر للقانون رقم (٤٩) لسنة ١٩٧٢، و بحضور التشكيل المشار اليه بالمادة (١٣) سألقة الذكر بالجلسة رقم (٥٧٥) المنعقدة بتاريخ ٢٦/٧/٢٠١٢.

مادة (٢)

يكون إختيار الوظائف القيادية (وكيل المعهد) وذلك بطريق الترشيح المباشر للسلطة المختصة بالتعيين من قبل عميد المعهد

مادة (٤)

١. أن يكون المتقدم من الأساتذة العاملين بالمعهد.
٢. الأ يكون قد سبق الحكم عليه بعقوبة جنائية فى إحدى الجرائم المنصوص عليها فى قانون العقوبات أو ما يماثلها من جرائم فى القوانين الخاصة او بعقوبه مقيدة للحرية فى جريمة مخلة بالشرف او الأمانة ما لم يكن قد رد إليه إعتباره.
٣. الأ يكون قد وقع عليه جزاء تأديبي ما لم يكن قد تم محوه.
٤. عدم سبق شغل المتقدم لوظيفة من ذات الدرجة لمدتين كاملتين.

المعيار الثانى: النشاط العلمى

١. متابعة البحث العلمى بنشر أبحاث و الإشراف على رسائل علمية و المشاركة فى المشروعات البحثية و مشروعات التطوير.

المعيار الثالث: القدرات الإدارية و القيادية

١. القدرة على وضع رؤية شاملة و تحديد أهداف و برامج تنفيذية لمشروعات التطوير.
٢. مهارة التخطيط الإستراتيجي و القدرة على إدارة التخطيط الديناميكي.
٣. الإلمام بالجوانب المالية و القانونية اللازمة لإدارة الشأن الجامعي.



وحدة ضمان الجودة



معهد جنوب مصر للأورام

٤. حضور دورات تدريبية و ندوات في الشؤون الإدارية و الأكاديمية:
* الحصول على دورتين تدريبيتين على الأقل في (إدارة الوقت وحل الأزمات - القيادة الحوكمة - التخطيط الإستراتيجي - معايير الهيئة القومية في إعتقاد المؤسسات - إدار الموارد البشرية)

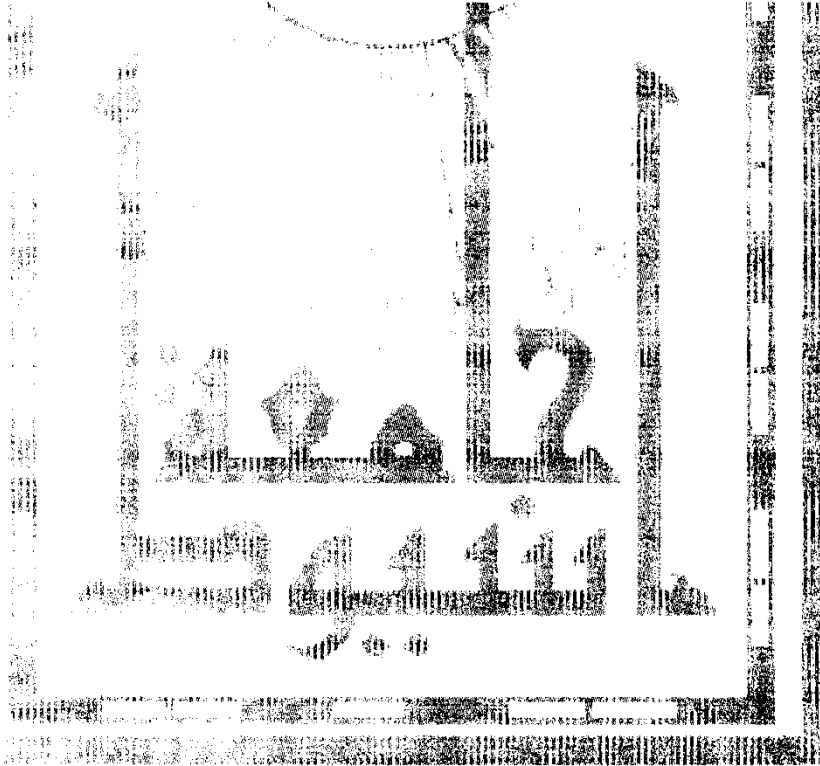
٥. المشاركة الفعالة في المجالس و اللجان العلمية و الإدارية على مستوى القسم و المعهد.

المعيار الرابع: السجل الوظيفي الذي يشهد بالإنتمار و النزاهة.

١. السمعة و المكانة العلمية في الأوساط الأكاديمية و المجتمعية.

المعيار الخامس: التعاون و العلاقة الطيبة مع الزملاء و الرؤساء

١. احترام القيم و التقاليد الجامعية و العلاقات الطيبة داخل الوسط الجامعي





وحدة ضمان الجودة



معهد جنوب مصر للأورام

معايير اختيار (وكيل المعهد لشؤون خدمة المجتمع و تنمية البيئة) المعيار الأول: الكفاءة

استنادا الى قرار المجلس الاعلى للجامعات بشروط إنتخابات القيادات الأكاديمية بعد الاطلاع على قانون تنظيم الجامعات رقم (٤٩) لسنة ١٩٧٢ ، و على القانون رقم (٨٤) لسنة ٢٠١٢ فيما تتضمنه من إضافة المادة (١٣) مكرر للقانون رقم (٤٩) لسنة ١٩٧٢، و بحضور التشكيل المشار إليه بالمادة (١٣) سالفه المذكور بالجلسة رقم (٥٧٥) المنعقدة بتاريخ ٢٦/٧/٢٠١٢.

مادة (٢)

يكون إختيار الوظائف القيادية (وكيل المعهد) وذلك بطريق الترشيح المباشر للسلطة المختصة بالتعيين من قبل عميد المعهد

مادة (٤)

١. أن يكون المتقدم من الأساتذة العاملين بالمعهد.
٢. الأ يكون قد سبق الحكم عليه بعقوبة جنائية فى إحدى الجرائم المنصوص عليها فى قانون العقوبات أو ما يماثلها من جرائم فى القوانين الخاصة او بعقوبه مقيد للحرية فى جريمة مخلة بالشرف او الأمانة ما لم يكن قد رد إليه إعذاره.
٣. الأ يكون قد وقع عليه جزاء تأديبي ما لم يكن قد تم محوه.
٤. عدم سبق شغل المتقدم لوظيفة من ذات الدرجة لمدتين كاملتين.

المعيار الثانى: النشاط العلمى

١. متابعة البحث العلمى بنشر أبحاث و الإشراف على رسائل علمية و المشاركة فى المشروعات البحثية و مشروعات التطوير.

المعيار الثالث: القدرات الإدارية و القيادية

١. القدرة على وضع رؤية شاملة و تحديد أهداف و برامج تنفيذية لمشروعات التطوير.
٢. مهارة التخطيط الإستراتيجى و القدرة على إدارة التخطيط الديناميكي.



وحدة ضمان الجودة



معهد جنوب مصر للأورام

٣. الإلمام بالجوانب المالية و القانونية اللازمة لإدارة الشأن الجامعي.
 ٤. حضور دورات تدريبية و ندوات في الشئون الإدارية و الأكاديمية:
 - * الحصول على دورتين تدريبيتين على الأقل في (إدارة الوقت وحل الأزمات - القيادة الحوكمة - التخطيط الإستراتيجي - معايير الهيئة القومية في اعتماد المؤسسات - إدارة الموارد البشرية)
 ٥. المشاركة الفعالة في المجالس و اللجان العلمية و الإدارية على مستوى القسم و المعهد.
- المعيار الرابع: المشاركة في الأنشطة القومية.**
١. يشارك في الفاعليات التي تنظمها مؤسسات المجتمع الخارجية
 ٢. يمثل عضوا في اللجان الداخلية بالجامعة
 ٣. يشارك في أنشطة التنوير و الثقافة المجتمعية
 ٤. يشارك في تنفيذ المشروعات التنموية الخاصة بمؤسسات المجتمع - الأستشارات العلمية المقدمة لخدمة المؤسسات المجتمعية.

المعيار الخامس: السجل الوظيفي الذي يشهد بالالتزام و النزاهة.

١. السمعة و المكانة العلمية في الأوساط الأكاديمية و المجتمعية.
- المعيار السادس: التعاون و العلاقة الطيبة مع الزملاء و الرؤساء**
١. إحترام القيم و التقاليد الجامعية و العلاقات الطيبة داخل الوسط الجامعي .





وحدة ضمان الجودة



معهد جنوب مصر للأورام

٢- معايير اختيار (رئيس القسم) المعيار الأول: الكفاءة

إستنادا إلى قرار المجلس الأعلى للجامعات بشروط إنتخابات القيادات الأكاديمية و بعد الأطلاع على قانون تنظيم الجامعات رقم (٤٩) لسنة ١٩٧٢ ، و على القانون رقم (٨٤) لسنة ٢٠١٢ فيما تتضمنه من إضافة المادة (١٣) مكرر للقانون رقم (٤٩) لسنة ١٩٧٢، و بحضور التشكيل المشار إليه بالمادة (١٣) سائلة الذكر بالجلسة رقم (٥٧٥) المنعقدة بتاريخ ٢٦/٧/٢٠١٢.

مادة (١)

يتم إختيار رئيس مجلس القسم عن طريق الأنتخاب الحر المباشر من قبل جميع أعضاء هيئة التدريس بالقسم (العاملين و المتفرغين) بالإضافة إلى المدرسين المساعدين و المعيدين و الذين تقيم أصواتهم الصحيحة بما لا يزيد على ١٠% من الأصوات الصحيحة لأعضاء هيئة التدريس.

مادة (٤)

١. يشترط للترشح لوظيفة رئيس مجلس القسم أن يكون المرشح من الأساتذة العاملين بالقسم على أن يجرى الأنتخاب بين اقدم ثلاثة من الأساتذة العاملين بالقسم، المتقدمين للترشيح، و القائمين فعليا بالعمل لمدة سنة أكاديمية سابقة على الترشيح .
٢. وفقا للمادة (١٥) و التي تنص على إنه فى حالة وجود أكثر من أستاذ تتوافر فيهم شروط الترشيح و إقتصار الترشيح على اقدمهم فان لجنة الإشراف على الأنتخابات تعلن نجاحه بالتذكية
٣. وفقا للمادة (١٥) و التي تنص على إنه فى حالة وجود أستاذ عامل واحد فقط بالقسم ينطبق عليه شروط الترشيح فتقوم لجنة الإشراف بإعداد تقرير لعرضه على السلطة المختصة بالتعيين لتقوم بدورها بتكليف قائم بأعمال الرئاسة للقسم لمدة عام أكاديمى على أن يتم إجراء الإنتخابات عقب هذه المدة و حال توافر شروطها.
٤. الأ يكون قد سبق الحكم عليه بعقوبة جنائية فى إحدى الجرائم المنصوص عليها فى قانون العقوبات أو ما يماثلها من جرائم فى القوانين الخاصة أو بعقوبة مقيدة للحرية فى جريمة مخلة بالشرف أو الأمانة ما لم يكن قد رد إليه إعتباره.
٥. الأ يكون قد وقع عليه جزاء تأديبى ما لم يكن قد تم محوه.



وحدة ضمان الجودة



معهد جنوب مصر للأورام

٦. عدم سبق شغل المتقدم لوظيفة من ذات الدرجة لمدتين كاملتين.

المعيار الثاني: النشاط العلمي

١. متابعة البحث العلمي بنشر أبحاث و الإشراف على رسائل علمية و المشاركة في المشروعات البحثية و مشروعات التطوير.

المعيار الثالث: القدرات الإدارية و القيادية

١. القدرة على وضع رؤية شاملة و تحديد أهداف و برامج تنفيذية لمشروعات التطوير.
٢. مهارة التخطيط الإستراتيجي و القدرة على إدارة التخطيط الديناميكي.
٣. صفات قيادية تساعد على تهيئة مناخ يسوده التعاون بين كافة الأطراف (القيادات - أعضاء هيئة التدريس - الطلاب - العاملين).
٤. القدرة على التعامل مع الوسائط الالكترونية الحديثة و مهارات الاتصال الفعال.
٥. الإلمام بالجوانب المالية و القانونية اللازمة لإدارة الشأن الجامعي.
٦. حضور دورات تدريبية و ندوات في الشؤون الإدارية و الأكاديمية:

* الحصول على دورتين تدريبيتين على الأقل في (إدارة الوقت وحل الأزمات - القيادة الحوكمة - التخطيط الإستراتيجي - معايير الهيئة القومية في إعتناء المؤسسات - إدارة الموارد البشرية)

٧. المشاركة الفعالة في المجالس و اللجان العلمية و الإدارية على مستوى القسم و المعهد.

المعيار الرابع: المشاركة في الأنشطة و الخدمات الطلابية

١. يقوم بإعداد المقررات التعليمية و الكتب و المؤلفات الدراسية

٢. يساهم في إنتاج المقررات و الأمتحانات الرقمية

المعيار الخامس: المساهمات في مجال الارتقاء بجودة التعليم

١. يستخدم إستراتيجيات مختلفة في التعليم و التعلم
٢. يسعى إلى تطوير طرق التدريس و إدماج تكنولوجيا الأتصال في العملية التعليمية
٣. المشاركة في تطوير و تقويم المناهج الدراسية و تطويرها لمسايرة النظم العالمية في التعليم و التعلم للوفاء بمتطلبات سوق العمل.

المعيار السادس: السجل الوظيفي الذي يشهد بالالتزام و النزاهة.



وحدة ضمان الجودة



معهد جنوب مصر للأورام

1. السمعة و المكانة العلمية في الأوساط الأكاديمية و المجتمعية.
المعيار السابع: التعاون و العلاقة الطيبة مع الزملاء والرؤساء
1. احترام القيم و التقاليد الجامعية و العلاقات الطيبة داخل الوسط الجامعي.



أ.د/مصطفى أحمد ممدوح الشرقاوى