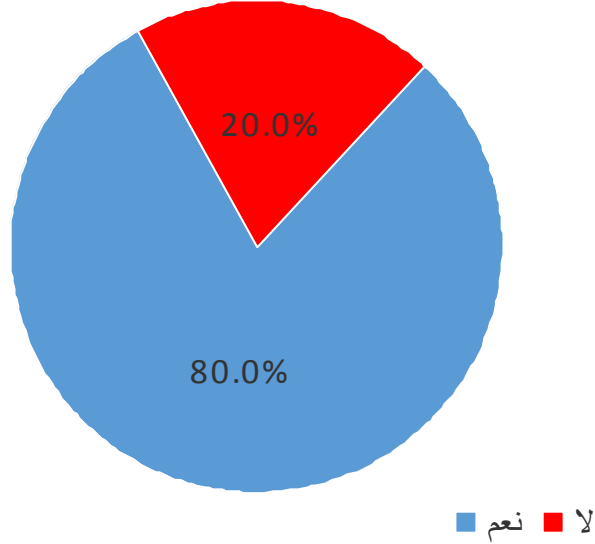


استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية

رئيس القسم (التخدير)

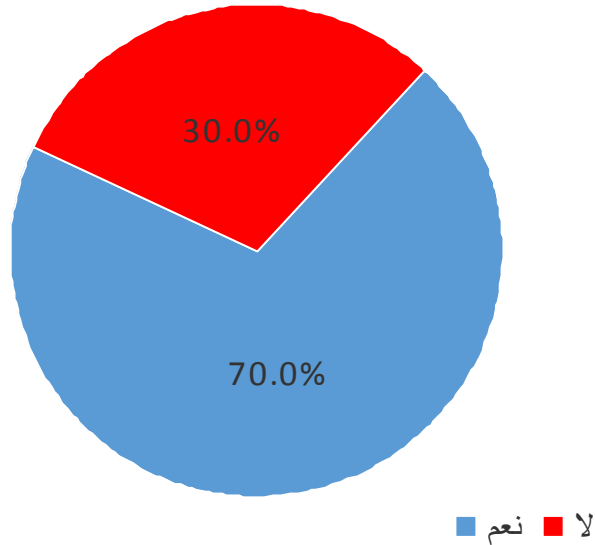
يضع في الأعتبار آراء ومقترحات الآخرين عند اتخاذ القرار



استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية

رئيس القسم (التخدير)

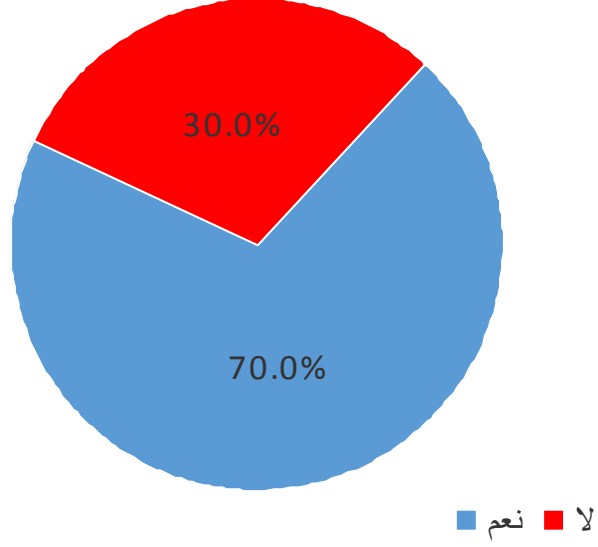
يقوم بتفويض بعض المهام بغرض التعليم



استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية

رئيس القسم (التخدير)

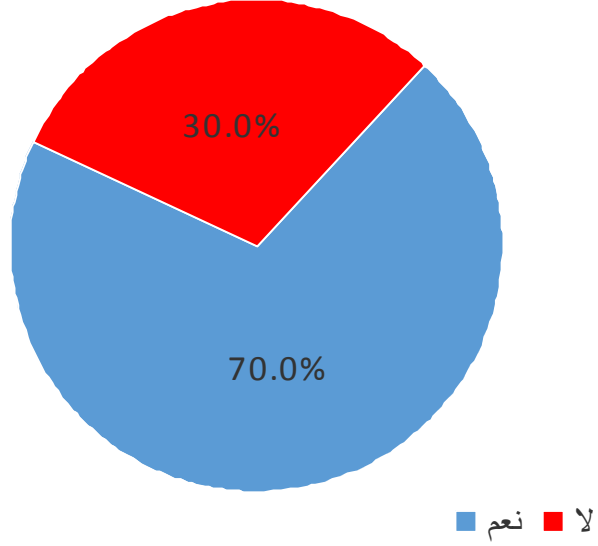
يشجع الأعضاء علي الوصول للهدف بتوفير الإمكانيات



استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية

رئيس القسم (التخدير)

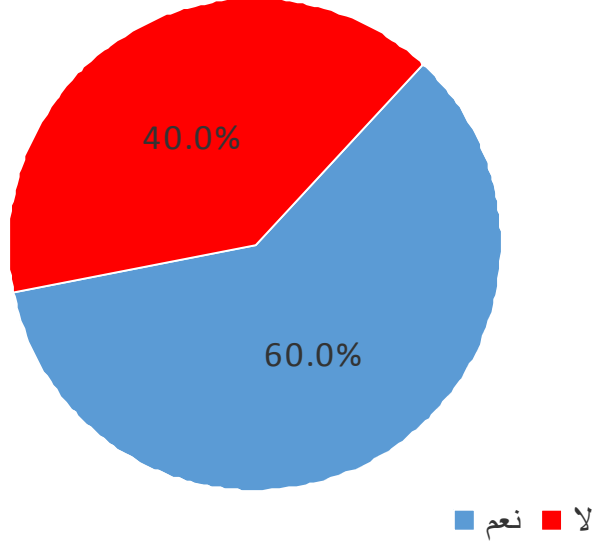
يعطي بعض التشجيع الإيجابي



استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية

رئيس القسم (التخدير)

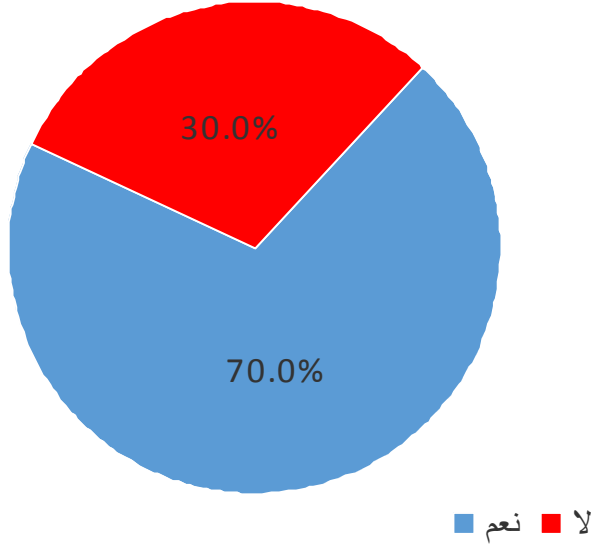
يشارك الآخريين في صنع القرار الخاص بالعمل



استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية

رئيس القسم (التخدير)

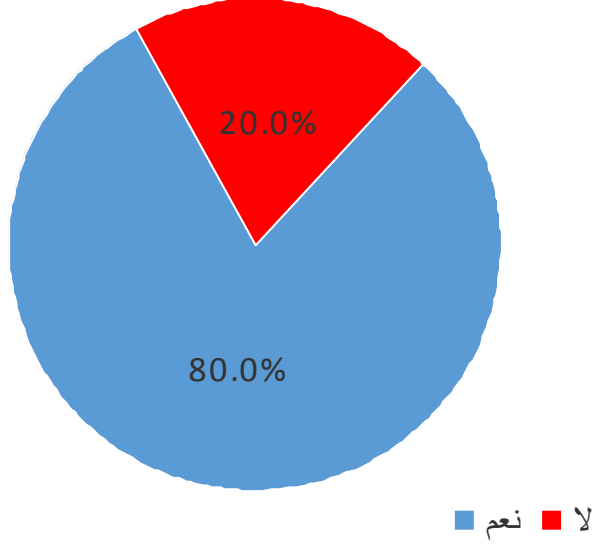
يتيح الفرصة للآخريين ويقدها



استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية

رئيس القسم (التخدير)

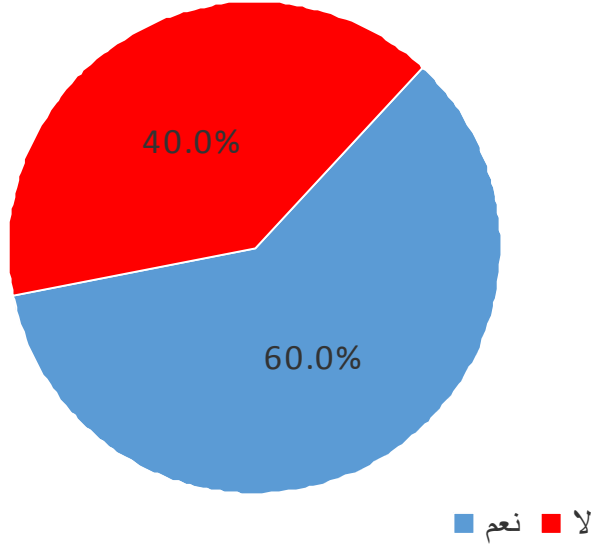
يشجع الآخرين في الأشتراك في التقييم



استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية

رئيس القسم (التخدير)

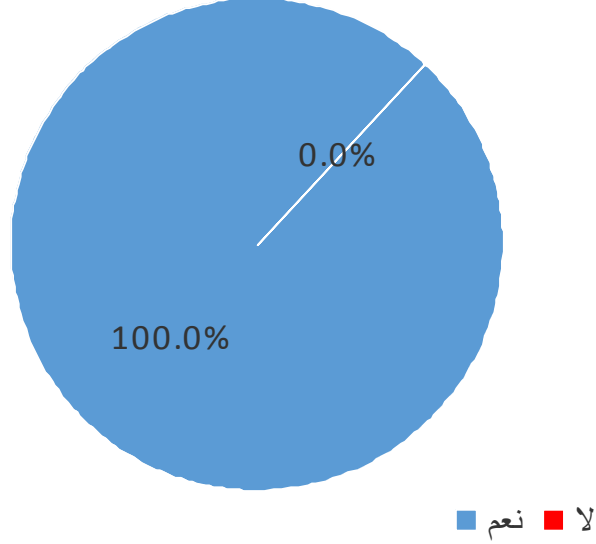
يشجع علي وجود الثقة المتبادلة



استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية

رئيس القسم (التخدير)

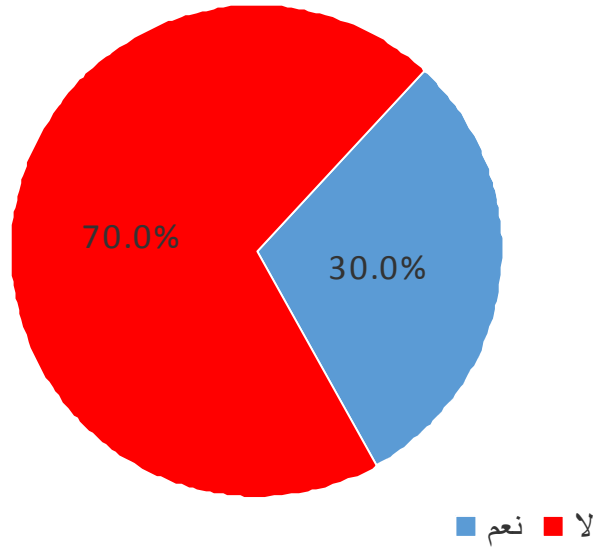
يشجع الأعضاء علي الأشتراك في تطوير وتخطيط المناهج



استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية

رئيس القسم (التخدير)

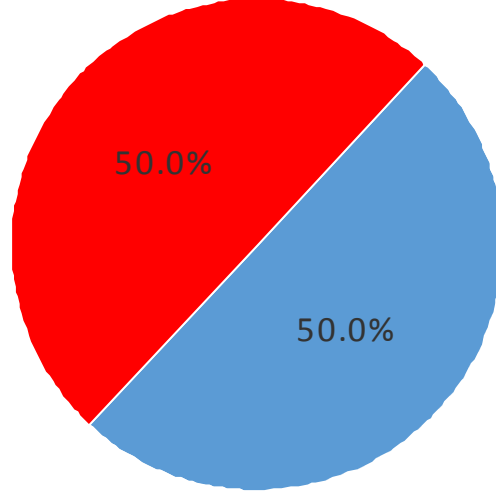
لا يفوض الأمور للآخرين



استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية

رئيس القسم (التخدير)

يستخدم سلطته في تحقيق الأهداف

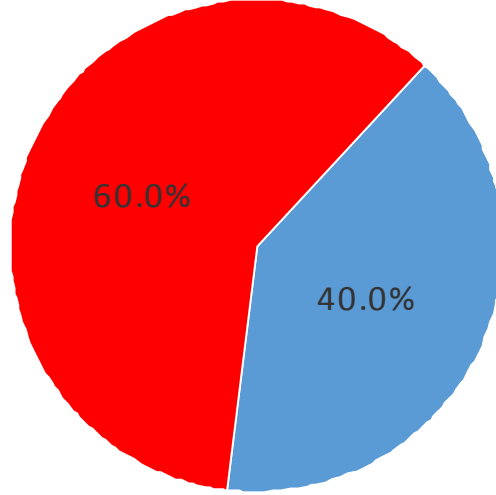


■ نعم ■ لا

استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية

رئيس القسم (التخدير)

يركز علي تنفيذ المهام دون وضع في الإعتبار مشاعر الآخرين

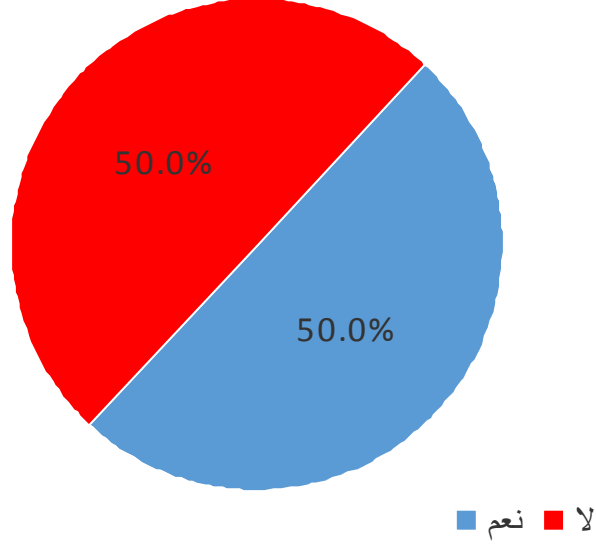


■ نعم ■ لا

استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية

رئيس القسم (التخدير)

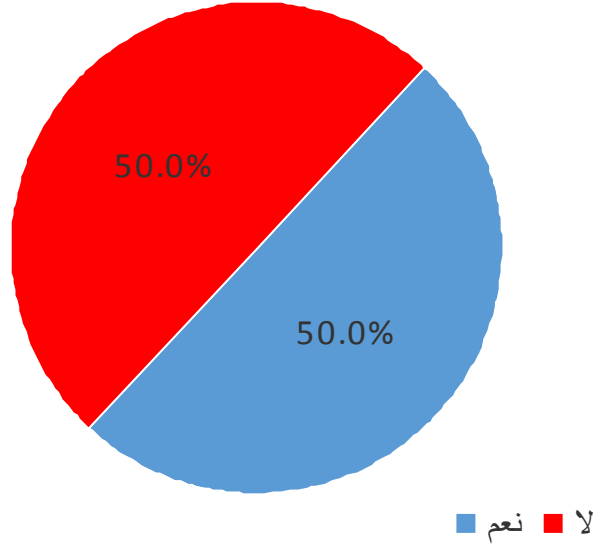
يستخدم إعطاء الأوامر للأفراد دون توضيح



استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية

رئيس القسم (التخدير)

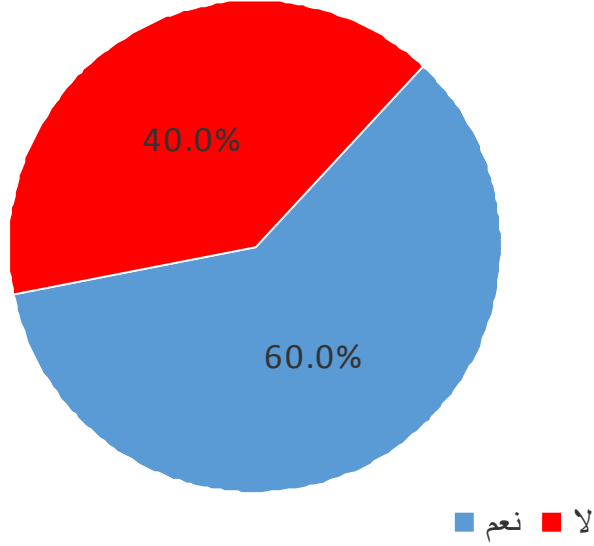
يستخدم قوة القواعد والقوانين للإدارة



استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية

رئيس القسم (التخدير)

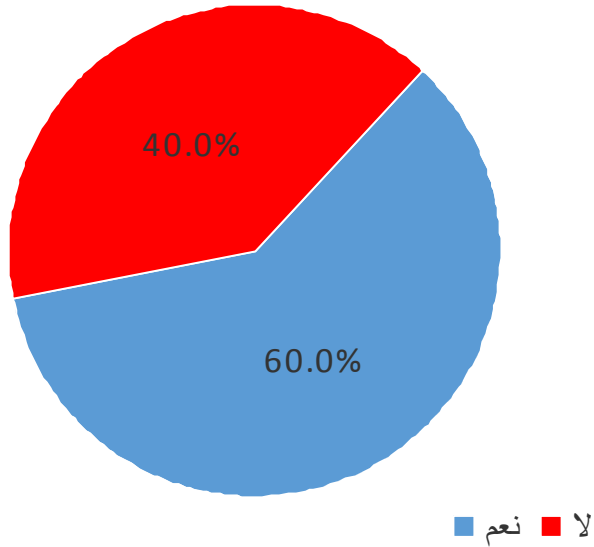
يحرص علي الترابط بين القرار المتخذ وسياسة العمل



استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية

رئيس القسم (التخدير)

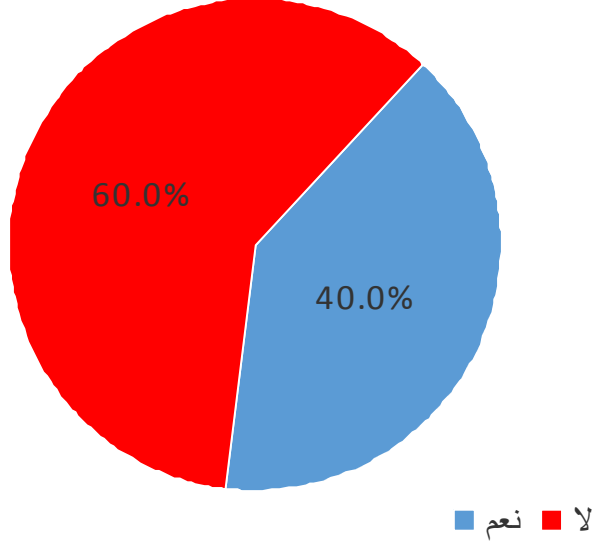
لا يتخذ اي إجراء حتي ولو كانت المشاكل صعبة



استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية

رئيس القسم (التخدير)

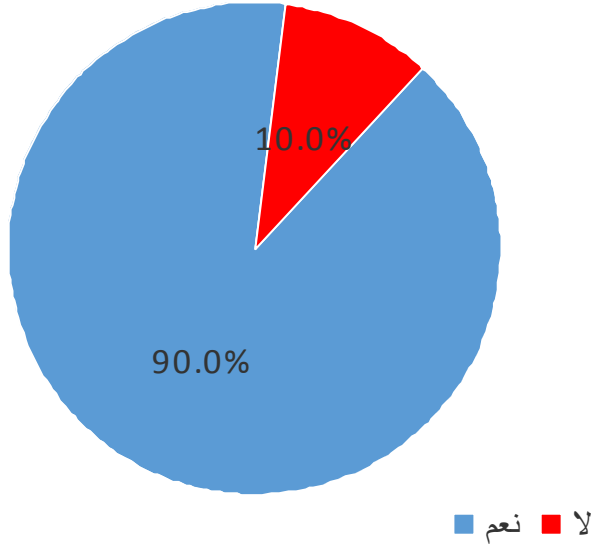
يتغيب عندما يتطلب الموقف وجوده



استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية

رئيس القسم (التخدير)

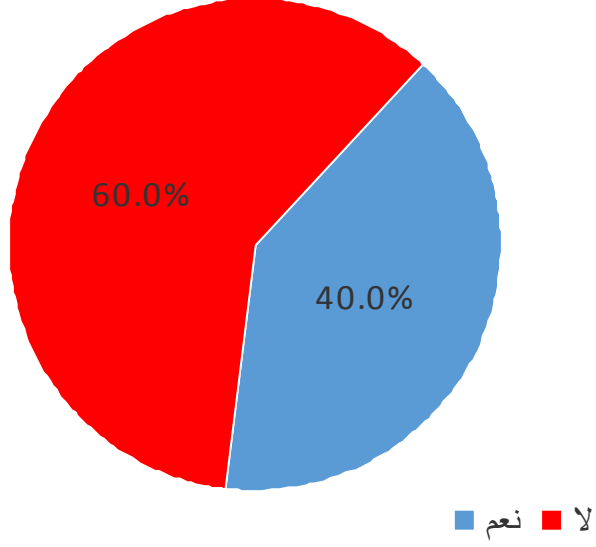
يتجنب اتخاذ القرارات



استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية

رئيس القسم (التخدير)

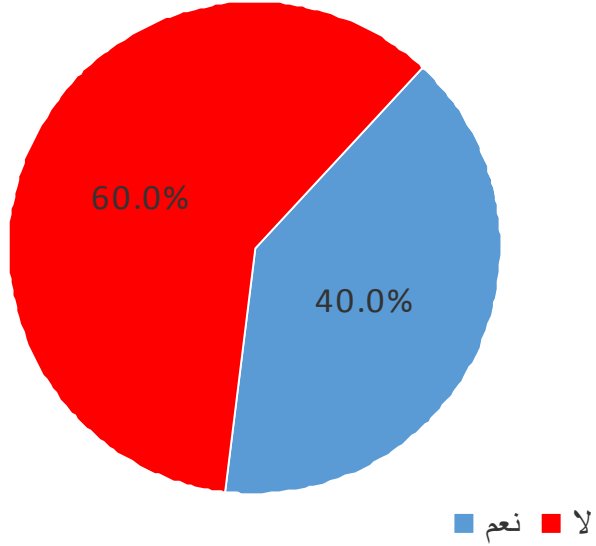
لا يعطي اي توجيهات إرشادية للآخرين



استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية

رئيس القسم (التخدير)

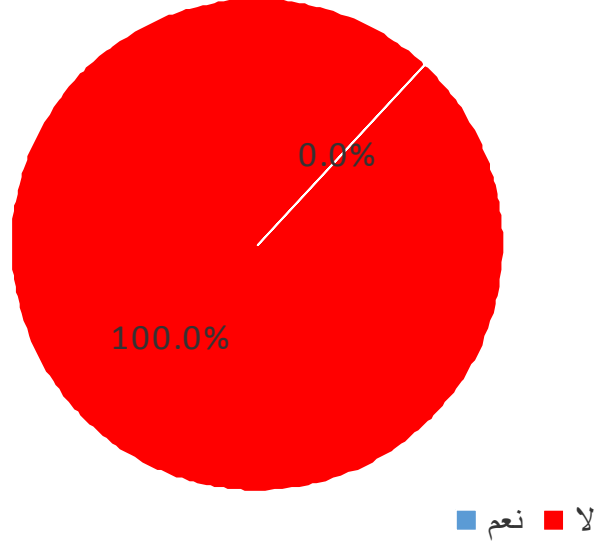
لا يشجع العمل كفريق



استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية

رئيس القسم (التخدير)

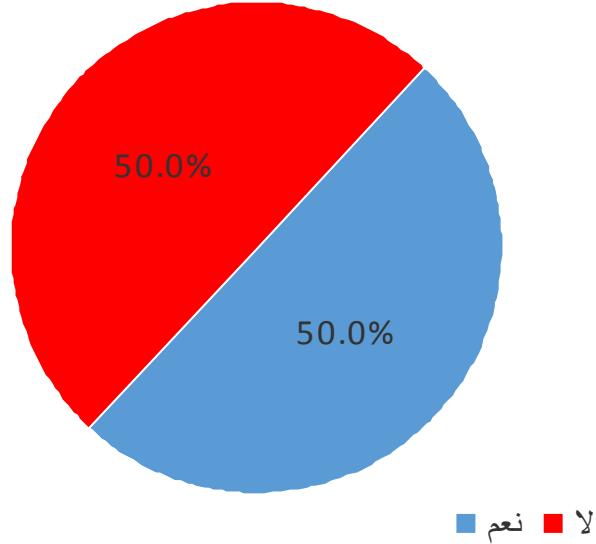
عدم التواجد في العمل لتقييم الأداء



استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية

رئيس القسم (التخدير)

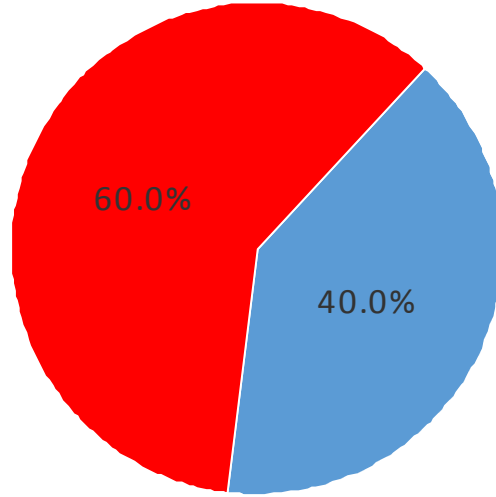
ليس لديه القدرة علي إدارة الآخرين



استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية

رئيس القسم (التخدير)

لا يساهم في تقدم وتطور العملية التعليمية



■ نعم ■ لا