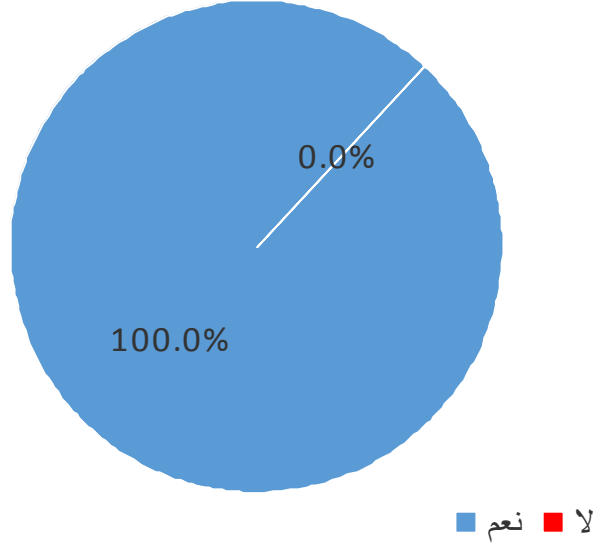


استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية

رئيس القسم (باثولوجيا الأورام)

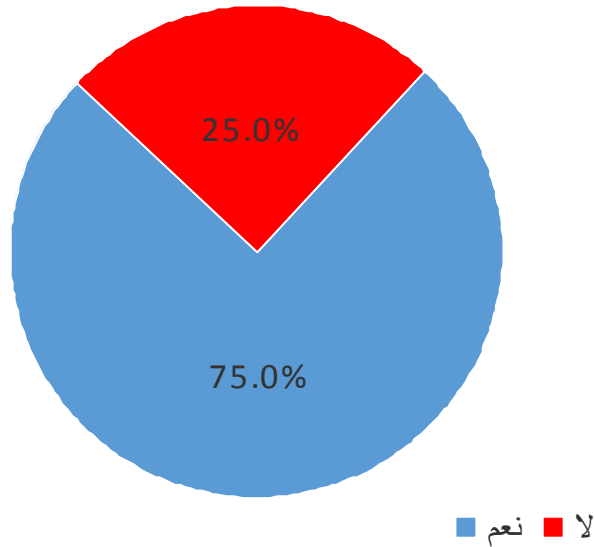
يضع في الاعتبار آراء ومقترحات الآخرين عند إتخاذ القرار



استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية

رئيس القسم (باثولوجيا الأورام)

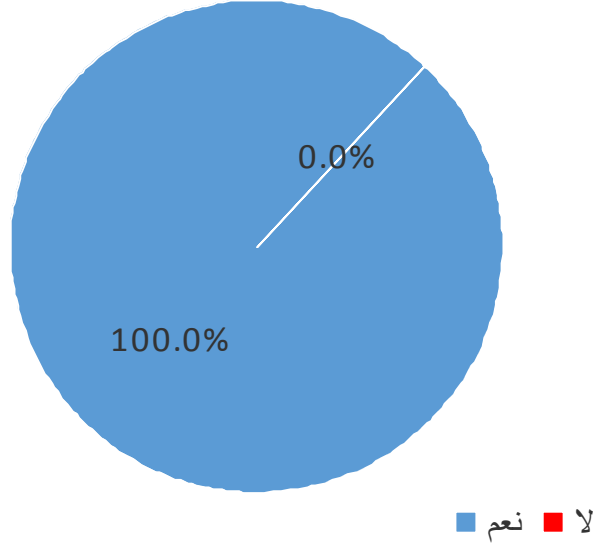
يقوم بتفويض بعض المهام بغرض التعليم



استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية

رئيس القسم (باثولوجيا الأورام)

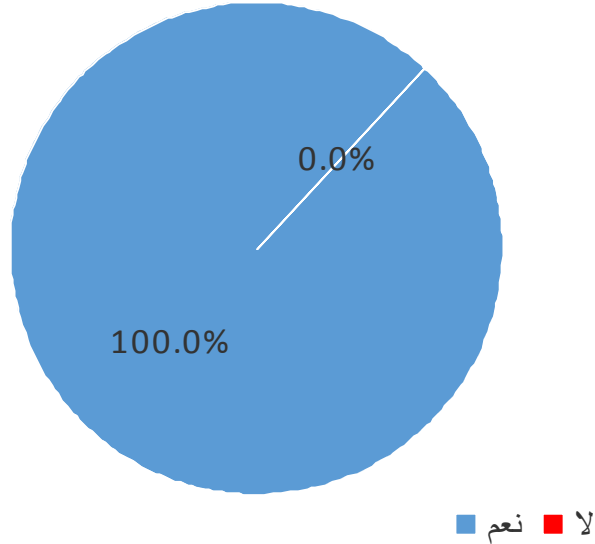
يشجع الأعضاء علي الوصول للهدف بتوفير الإمكانيات



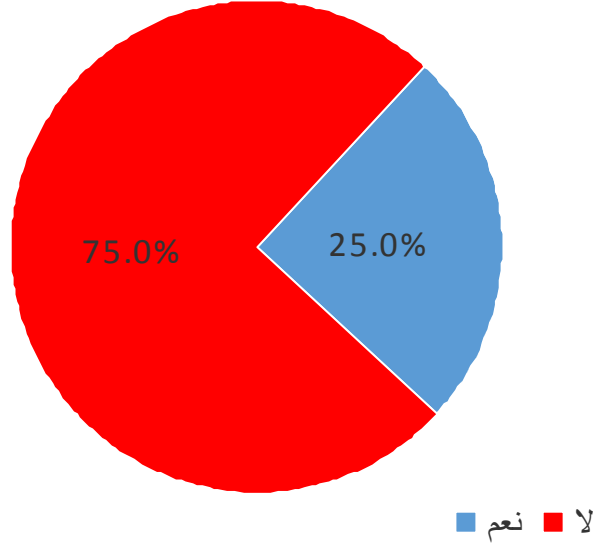
استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية

رئيس القسم (باثولوجيا الأورام)

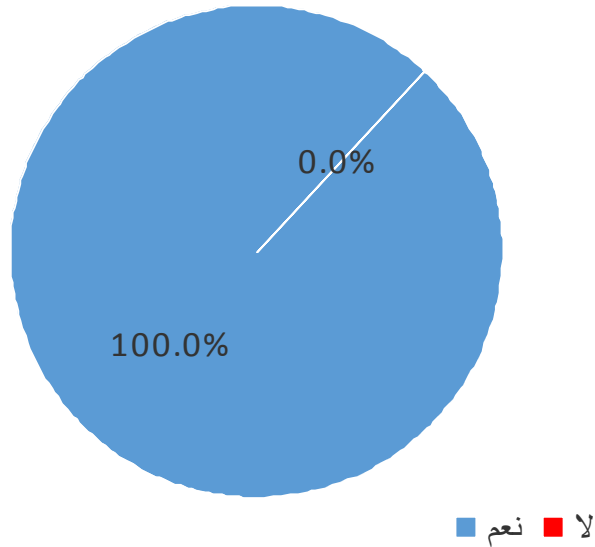
يعطي بعض التشجيع الإيجابي



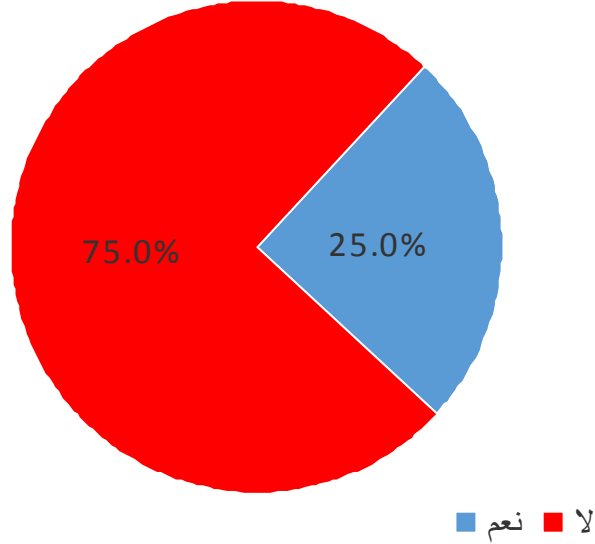
استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية  
رئيس القسم (باثولوجيا الأورام)  
يشارك الآخرين في صنع القرار



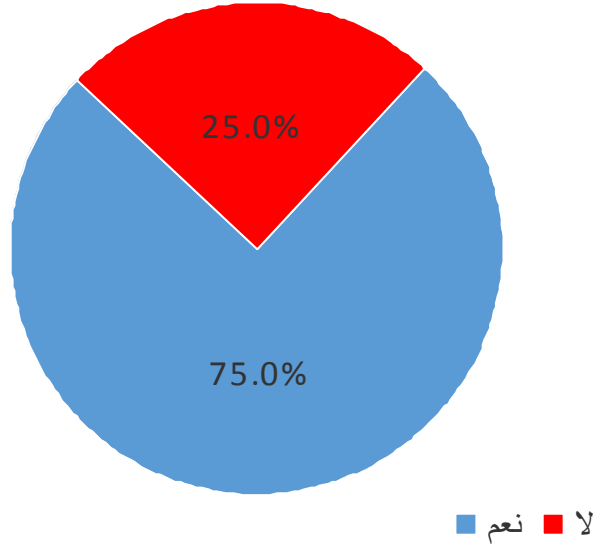
استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية  
رئيس القسم (باثولوجيا الأورام)  
يتيح الفرصه للآخرين ويقدها



استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية  
رئيس القسم (باثولوجيا الأورام)  
يشجع الآخرين في الإشتراك في التقييم



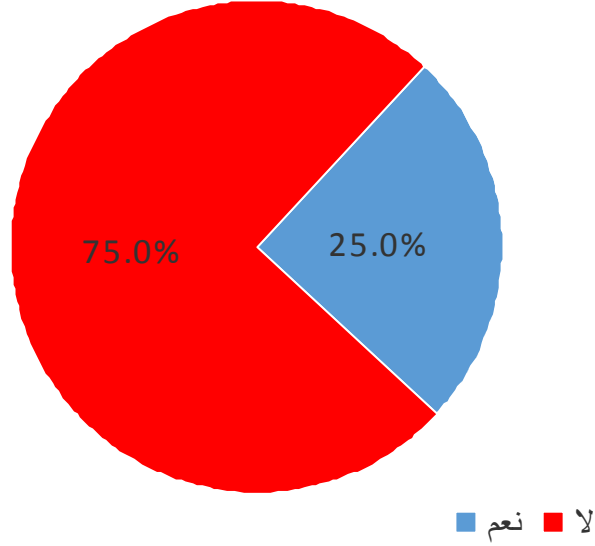
استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية  
رئيس القسم (باثولوجيا الأورام)  
يشجع علي وجود الثقة المتبادله



استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية

رئيس القسم (باثولوجيا الأورام)

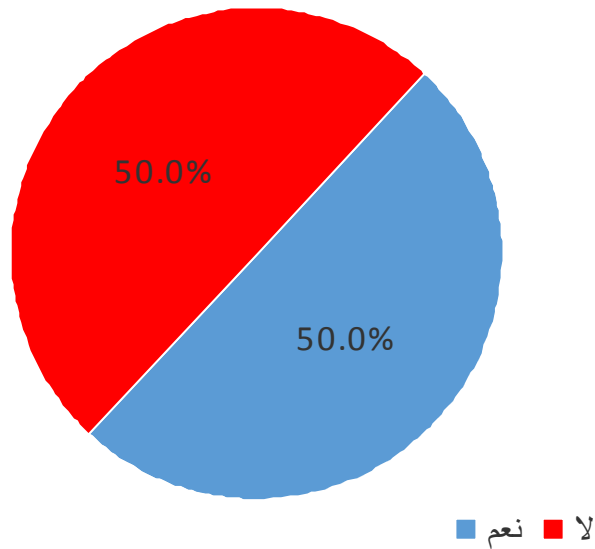
يشجع الأعضاء علي الإشتراك في تطوير وتخطيط المناهج



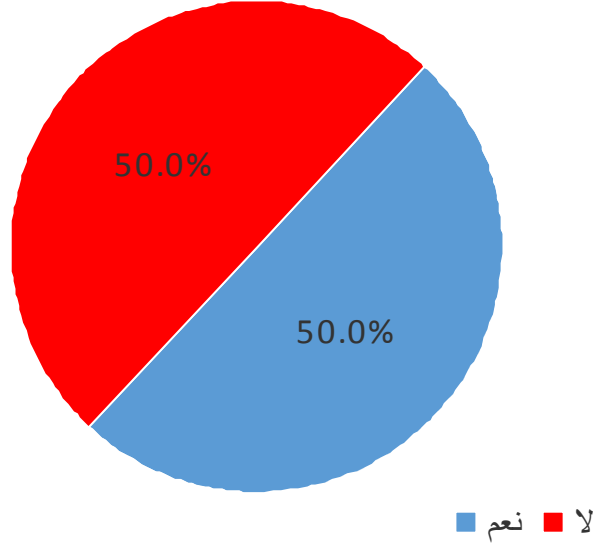
استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية

رئيس القسم (باثولوجيا الأورام)

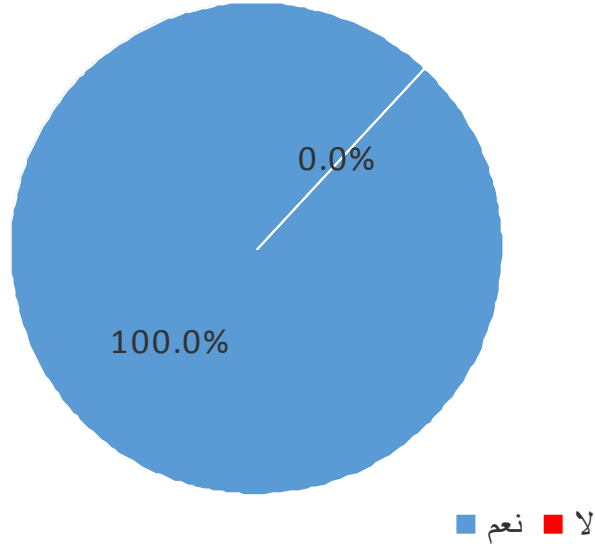
لا يفوض الأمور للآخرين



استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية  
رئيس القسم (باثولوجيا الأورام)  
يستخدم سلطته في تحقيق الأهداف



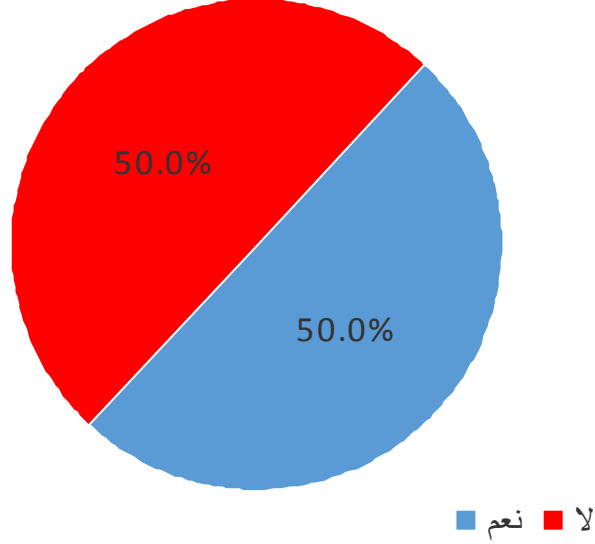
استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية  
رئيس القسم (باثولوجيا الأورام)  
يركز علي تنفيذ المهام دون وضع في الإعتبار مشاعر الآخرين



استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية

رئيس القسم (باثولوجيا الأورام)

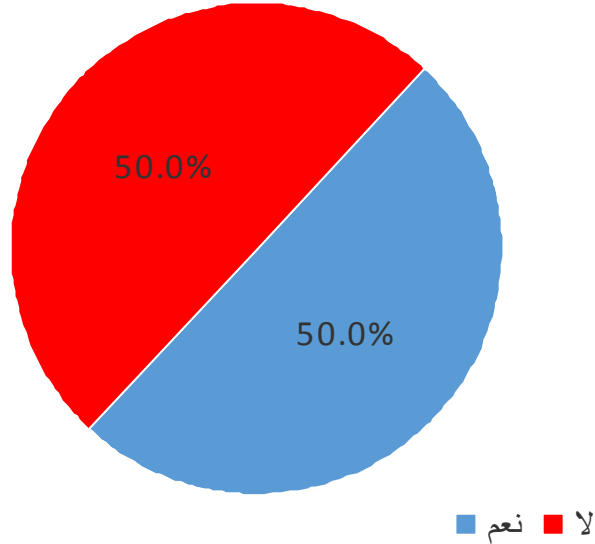
يستخدم طريقه إعطاء الأوامر للأفراد دون توضيح



استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية

رئيس القسم (باثولوجيا الأورام)

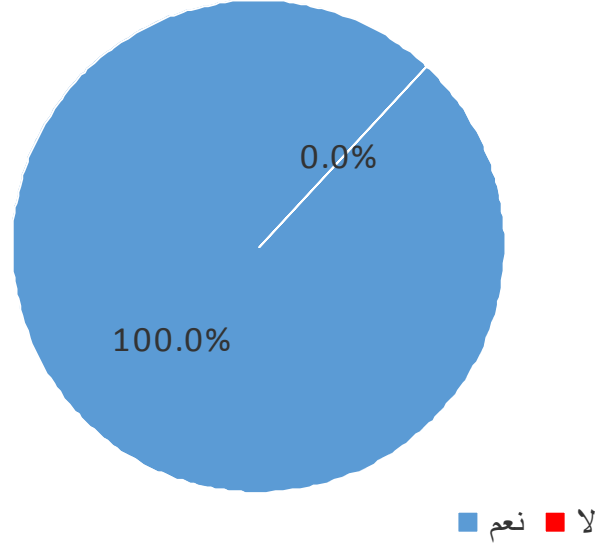
يستخدم قوة القواعد والقوانين للإدارة



استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية

رئيس القسم (باثولوجيا الأورام)

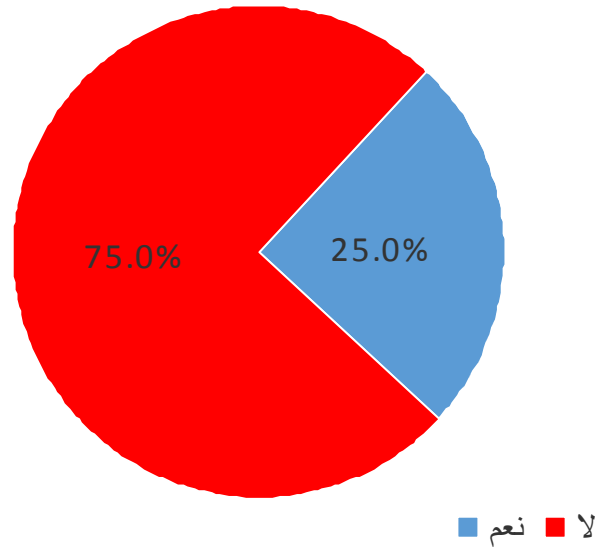
يحرص علي الترابط بين القرار المتخذ وسياسه العمل



استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية

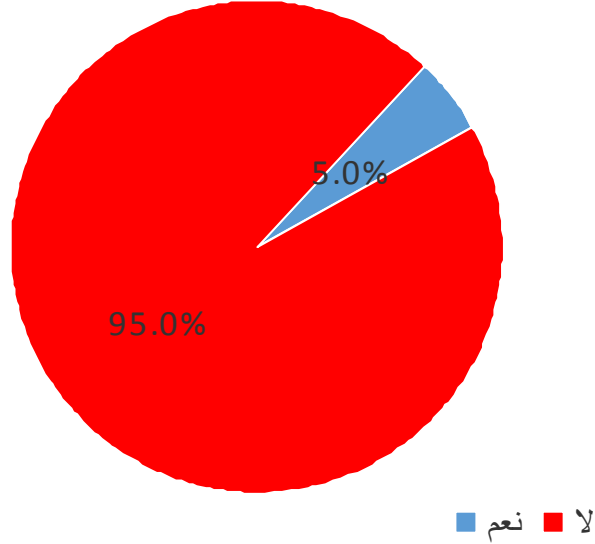
رئيس القسم (باثولوجيا الأورام)

لا يتخذ أي إجراء حتي ولو كانت المشاكل صعبه

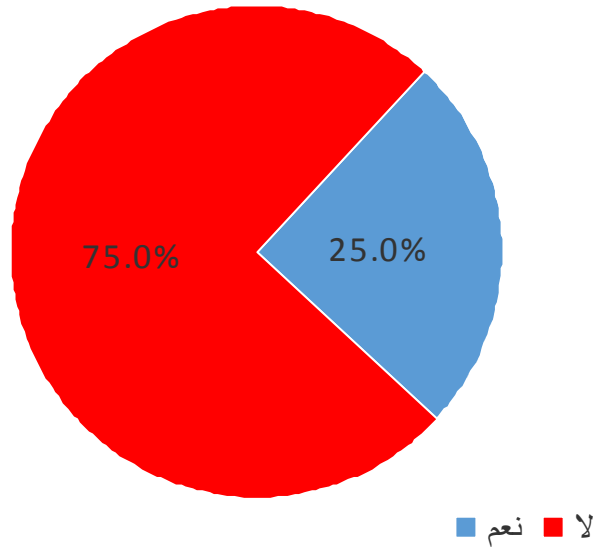




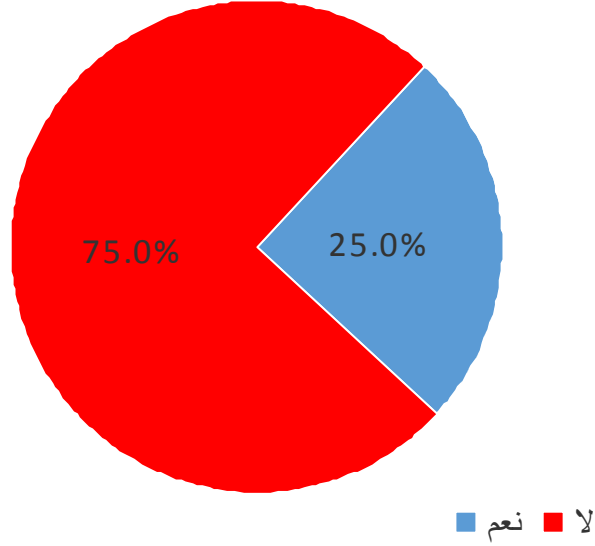
استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية  
رئيس القسم (باثولوجيا الأورام)  
يتغيب عندما يتطلب الموقف وجوده



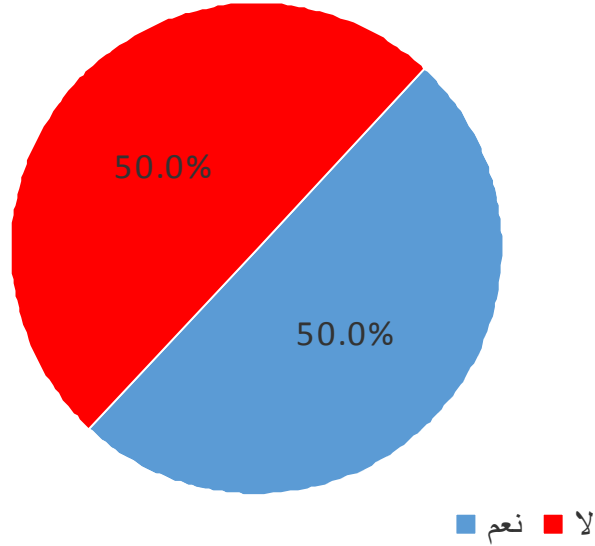
استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية  
رئيس القسم (باثولوجيا الأورام)  
يتجنب إتخاذ القرارات



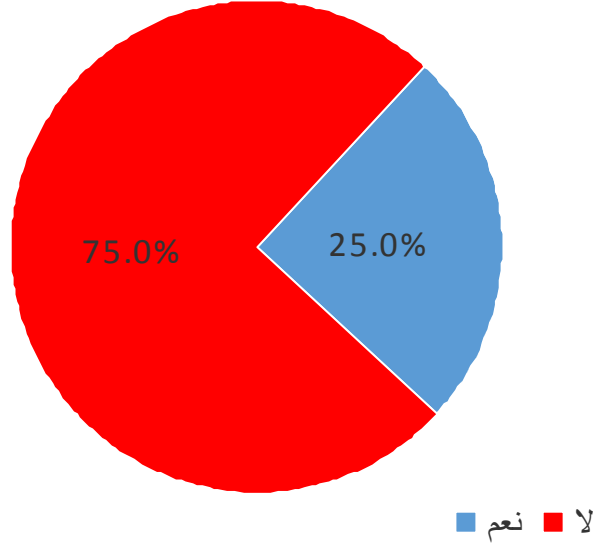
استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية  
رئيس القسم (باثولوجيا الأورام)  
لا يعطي أي توجيهات إرشادية للآخرين



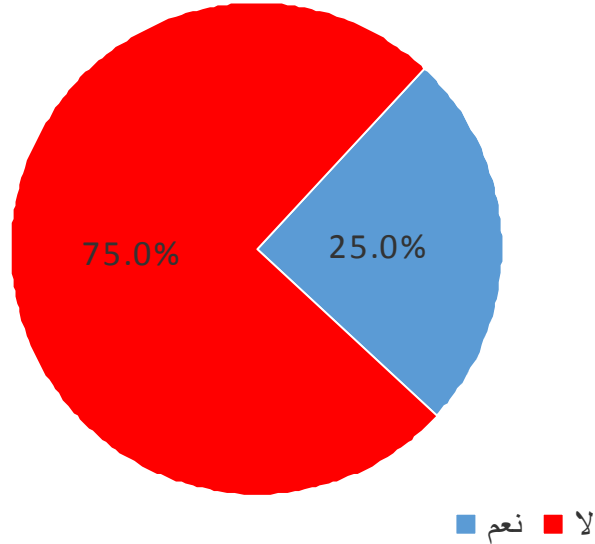
استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية  
رئيس القسم (باثولوجيا الأورام)  
لا يشجع العمل كفريق



استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية  
رئيس القسم (باثولوجيا الأورام)  
عدم التواجد في العمل لتقييم الداء



استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية  
رئيس القسم (باثولوجيا الأورام)  
ليس لديه القدره علي إدارة الآخرين



## استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية

### رئيس القسم (باثولوجيا الأورام)

لا يساهم في تقدم وتطور العملية التعليمية

