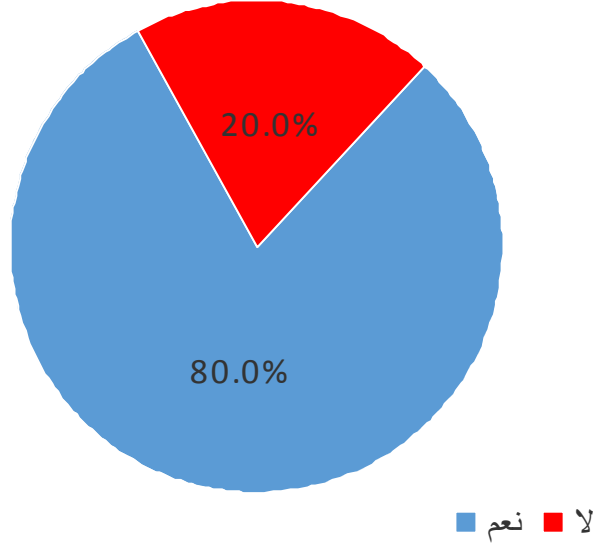
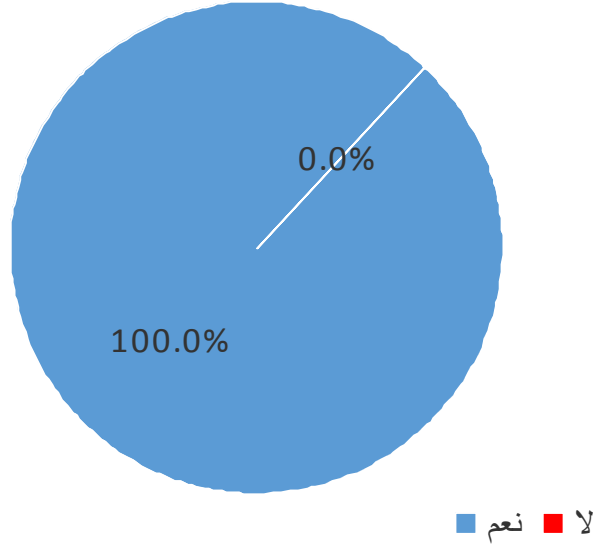


استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية
رئيس القسم (الأشعة العلاجية)
يضع في الاعتبار آراء ومقترحات الآخرين عند اتخاذ القرار



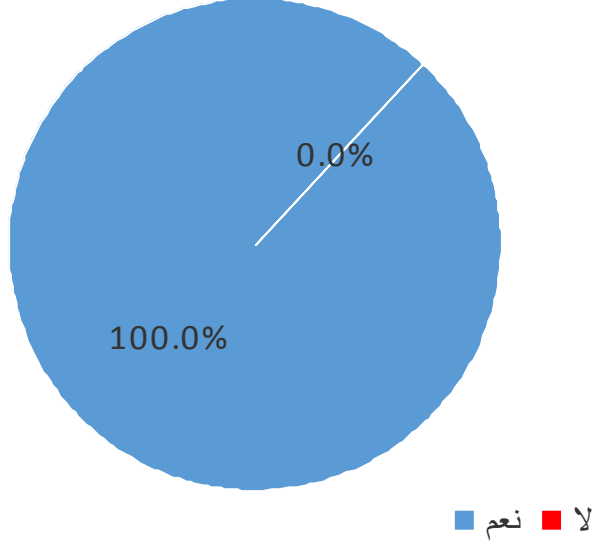
استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية
رئيس القسم (الأشعة العلاجية)
يقوم بتفويض بعض المهام بغرض التعليم



استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية

رئيس القسم (الأشعة العلاجية)

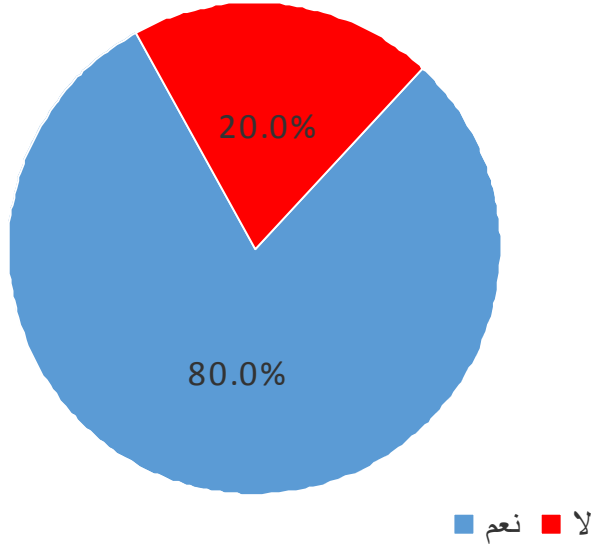
يشجع الأعضاء علي الوصول للهدف بتوفير الإمكانيات



استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية

رئيس القسم (الأشعة العلاجية)

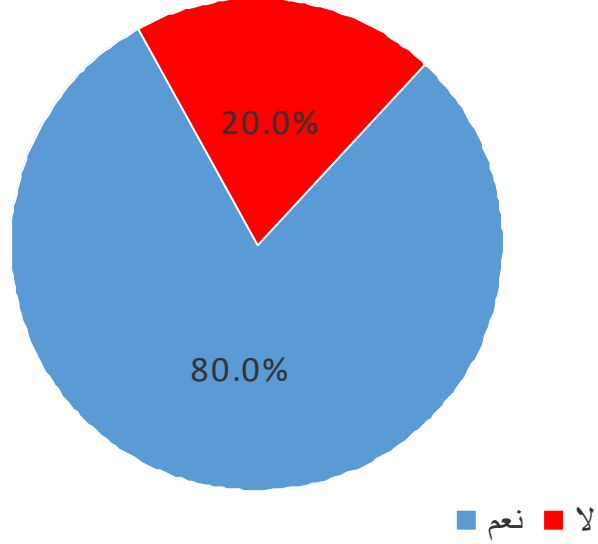
يعطي بعض التشجيع الإيجابي



استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية

رئيس القسم (الأشعة العلاجية)

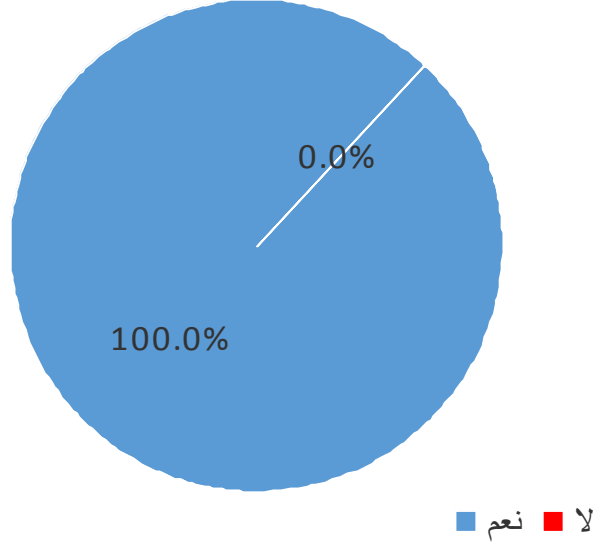
يشارك الآخرين في صنع القرار الخاص بالعمل



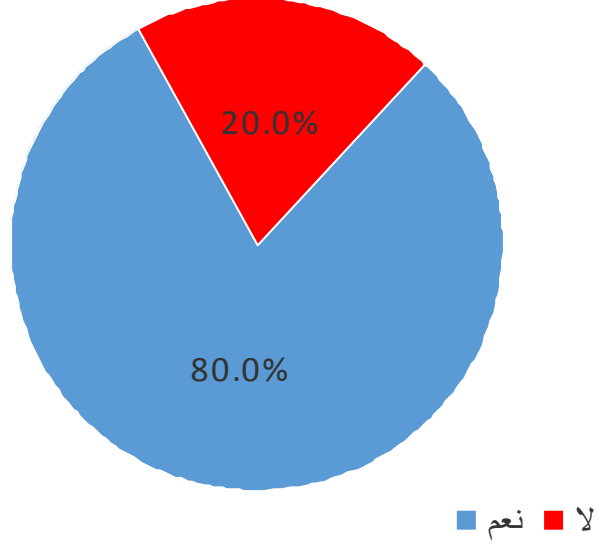
استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية

رئيس القسم (الأشعة العلاجية)

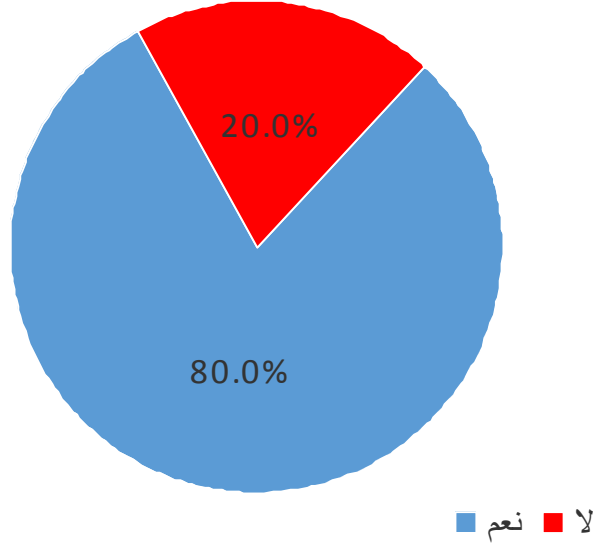
يتيح الفرصة للآخرين ويقدها



استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية
رئيس القسم (الأشعة العلاجية)
يشجع الآخرين في الأشتراك في التقييم



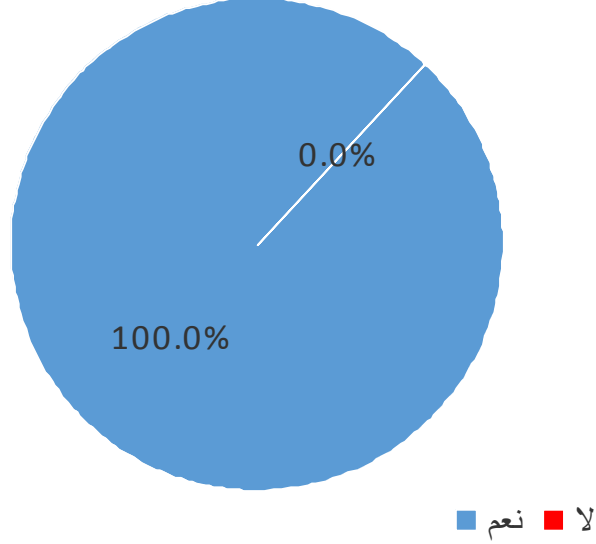
استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية
رئيس القسم (الأشعة العلاجية)
يشجع علي وجود الثقة المتبادلة



استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية

رئيس القسم (الأشعة العلاجية)

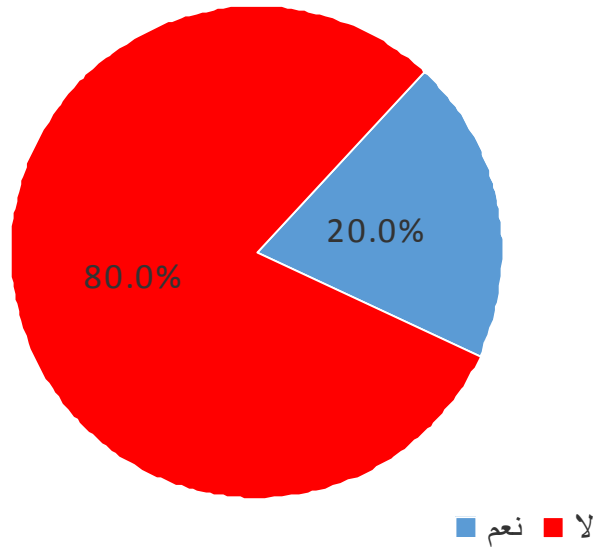
يشجع الأعضاء علي الأشتراك في تطوير وتخطيط المناهج



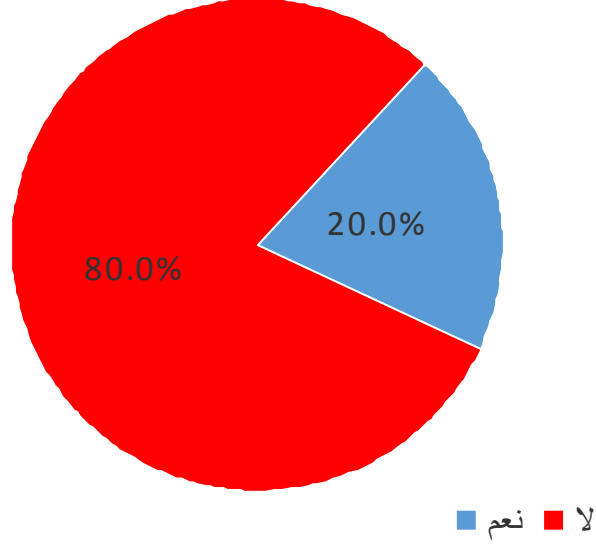
استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية

رئيس القسم (الأشعة العلاجية)

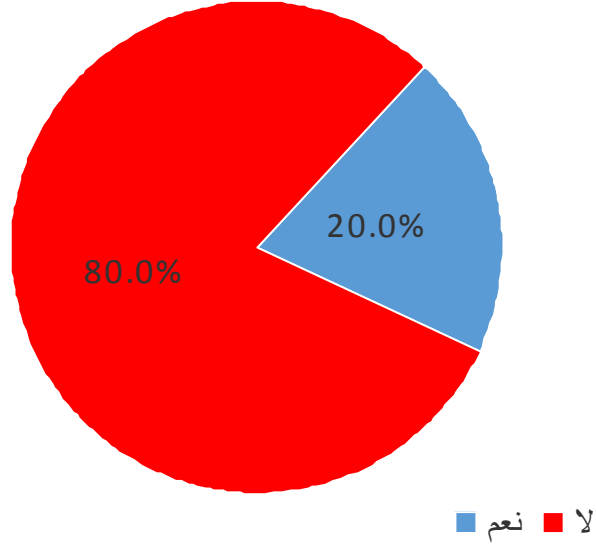
لا يفوض الأمور للآخرين



استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية
رئيس القسم (الأشعة العلاجية)
يستخدم سلطته في تحقيق الأهداف



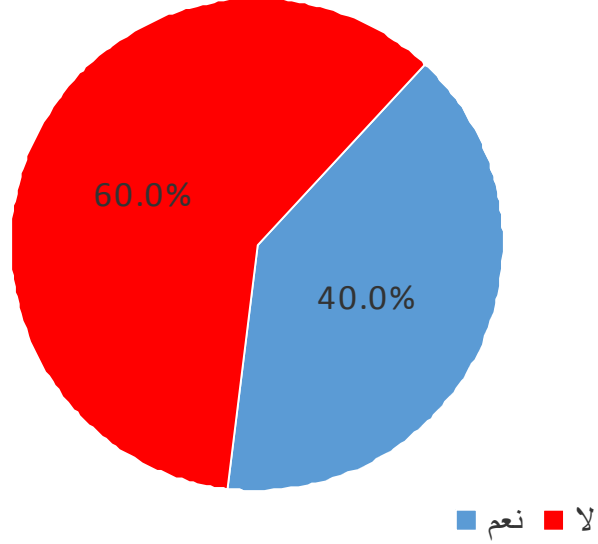
استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية
رئيس القسم (الأشعة العلاجية)
يركز علي تنفيذ المهام دون وضع في الإعتبار مشاعر الآخرين



استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية

رئيس القسم (الأشعة العلاجية)

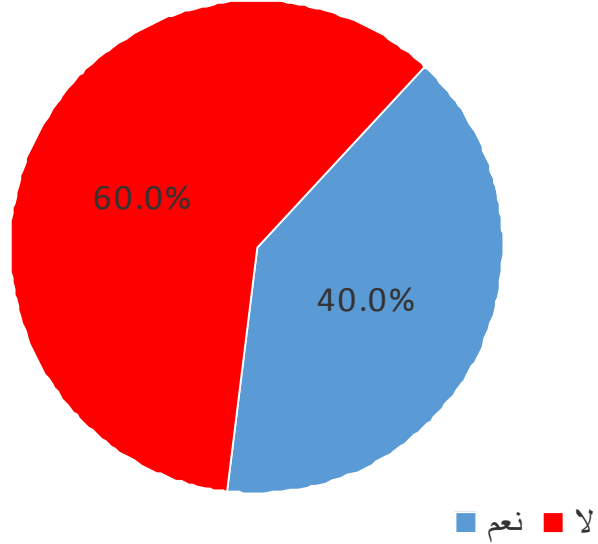
يستخدم طريقة إعطاء الأوامر للأفراد دون توضيح



استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية

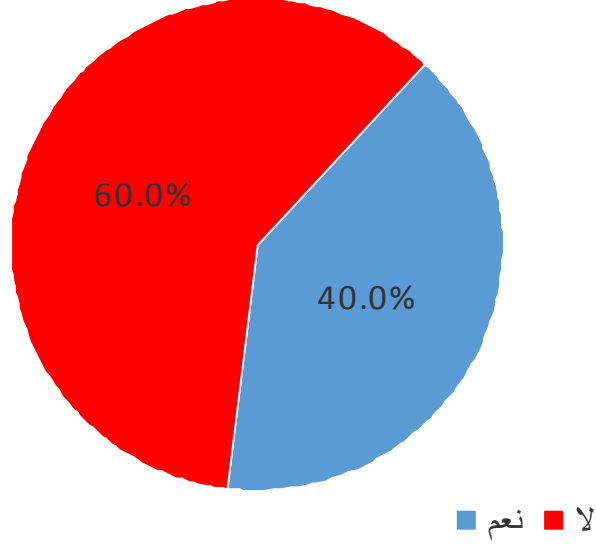
رئيس القسم (الأشعة العلاجية)

يستخدم القوة والقواعد والقوانين للإدارة



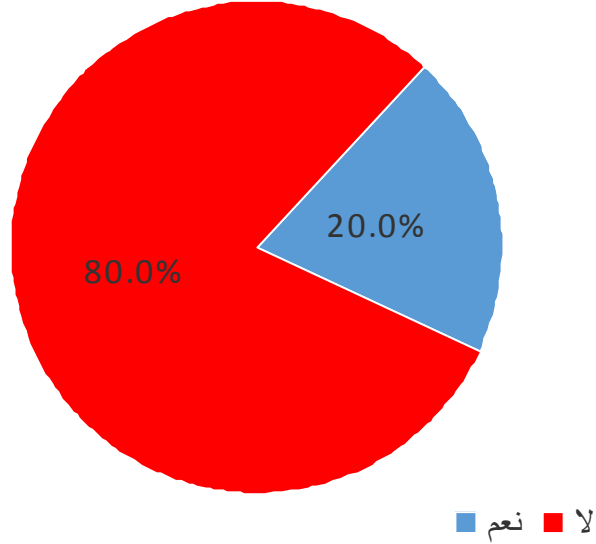
استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية
رئيس القسم (الأشعة العلاجية)

يحرص علي الترابط بين القرار المتخذ وسياسة العمل



استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية
رئيس القسم (الأشعة العلاجية)

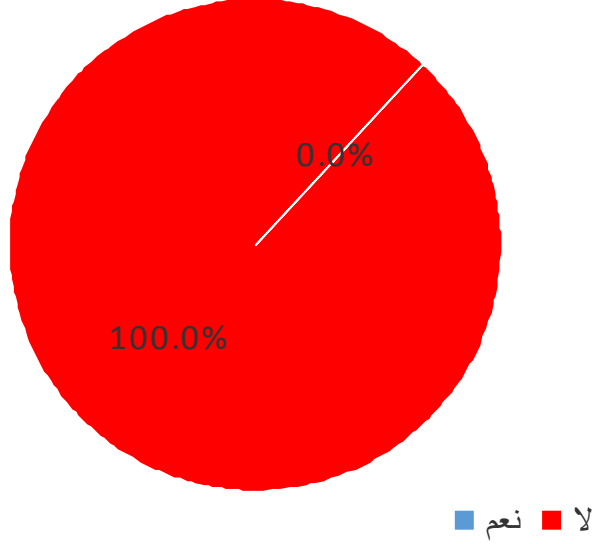
لا يتخذ اي إجراء حتي ولو كانت المشاكل صعبة



استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية

رئيس القسم (الأشعة العلاجية)

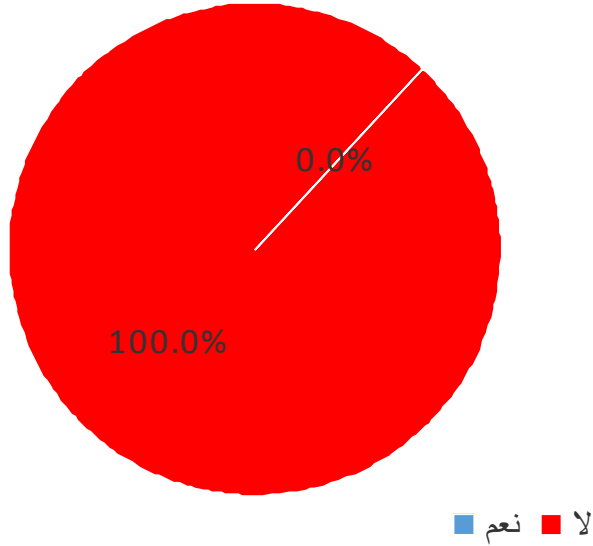
يتغيب عندما يتطلب الموقف وجوده



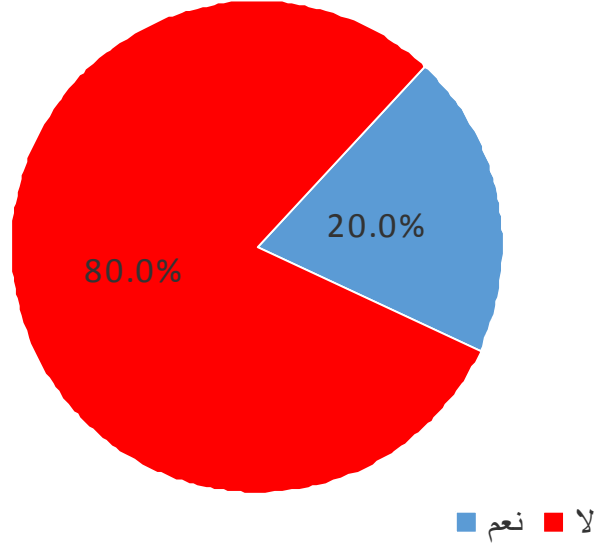
استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية

رئيس القسم (الأشعة العلاجية)

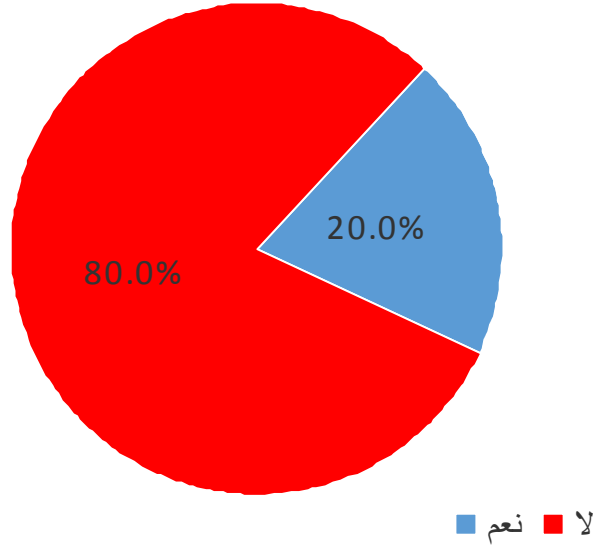
يتجنب إتخاذ القرارات



استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية
رئيس القسم (الأشعة العلاجية)
لا يعطي اي توجيهات إرشادية للآخرين



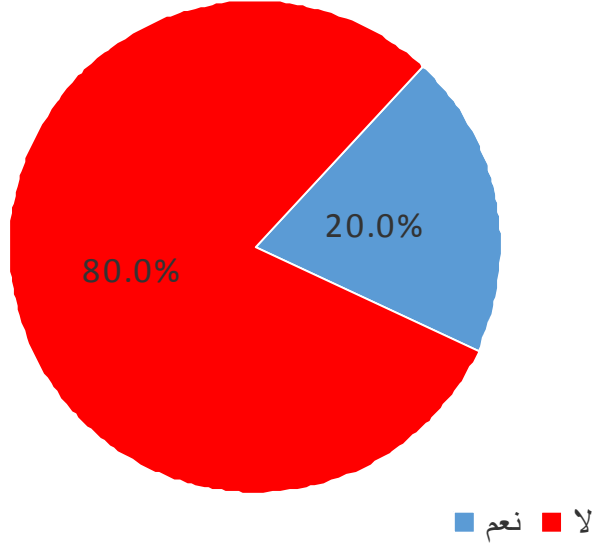
استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية
رئيس القسم (الأشعة العلاجية)
لا يشجع العمل كفريق



استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية

رئيس القسم (الأشعة العلاجية)

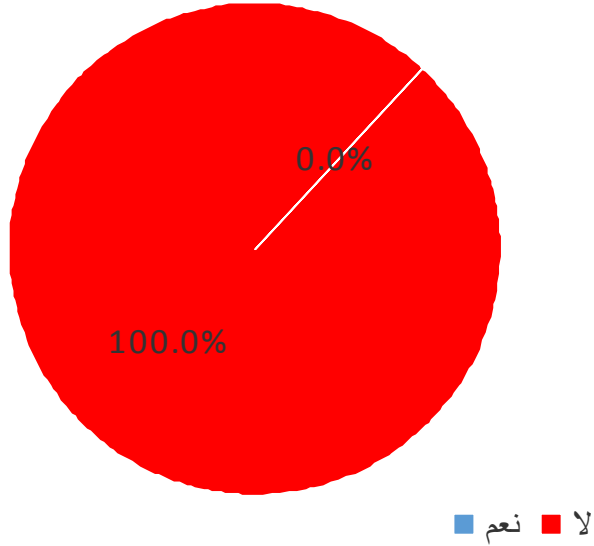
عدم التواجد في العمل لتقييم الأداء



استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية

رئيس القسم (الأشعة العلاجية)

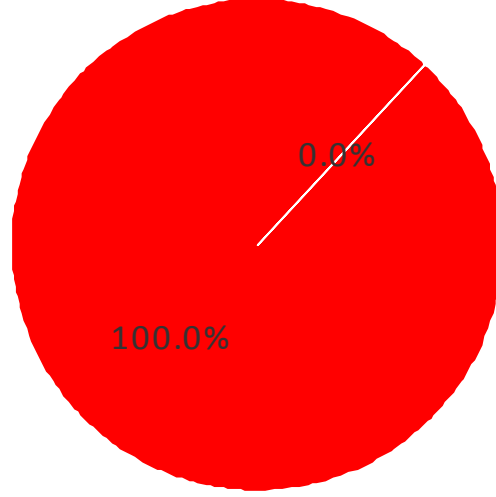
ليس لديه القدرة على إدارة الآخرين



استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية

رئيس القسم (الأشعة العلاجية)

لا يساهم في تقدم وتطور العملية التعليمية



■ نعم ■ لا