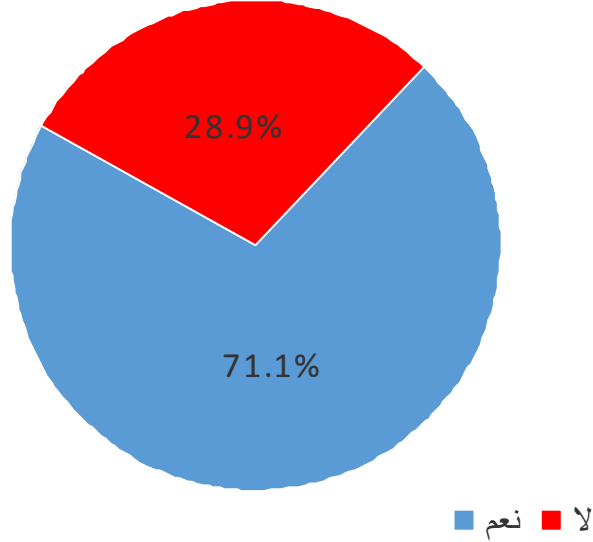


استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية

وكيل المعهد لشئون البيئة

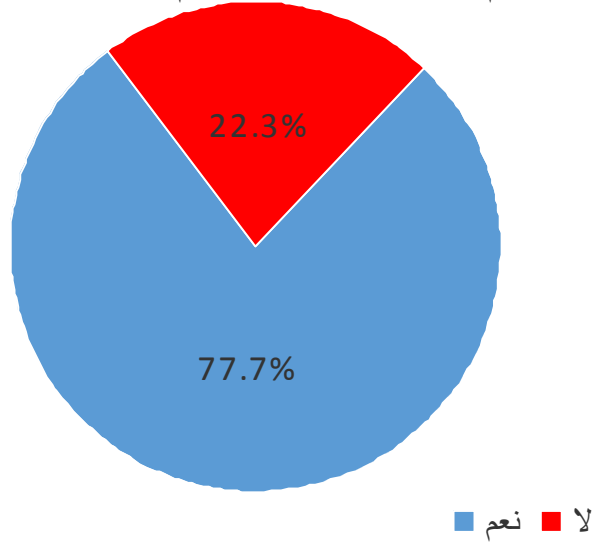
يضع فى الاعتبار آراء ومقترحات الآخرين عند اتخاذ القرار



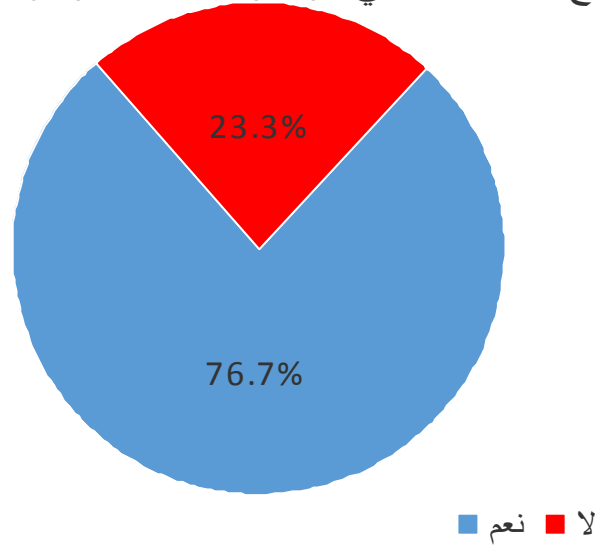
استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية

وكيل المعهد لشئون البيئة

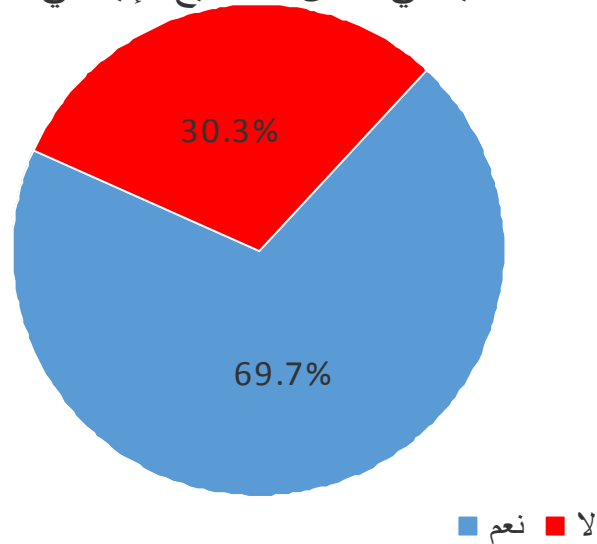
يقوم بتفويض بعض المهام بغرض التعليم



استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية
وكيل المعهد لشئون البيئة
يشجع الأعضاء علي الوصول للهدف بتوفير الإمكانيات



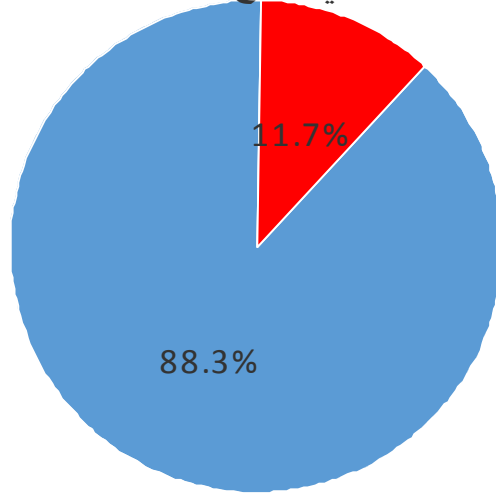
استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية
وكيل المعهد لشئون البيئة
يعطي بعض التشجيع الإيجابي



استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية

وكيل المعهد لشئون البيئة

يشترك الآخريين في صنع القرار الخاص بالعمل

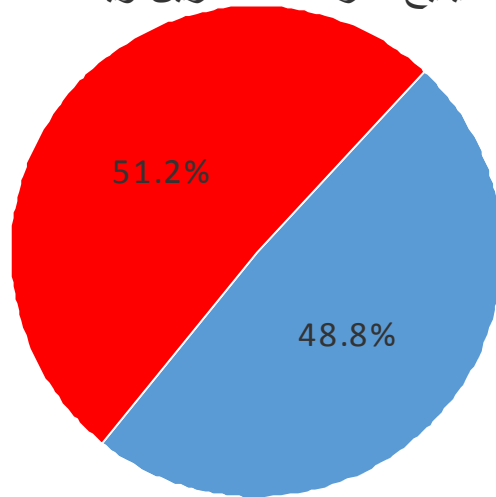


■ نعم ■ لا

استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية

وكيل المعهد لشئون البيئة

يتيح الفرصه للآخريين ويقدها

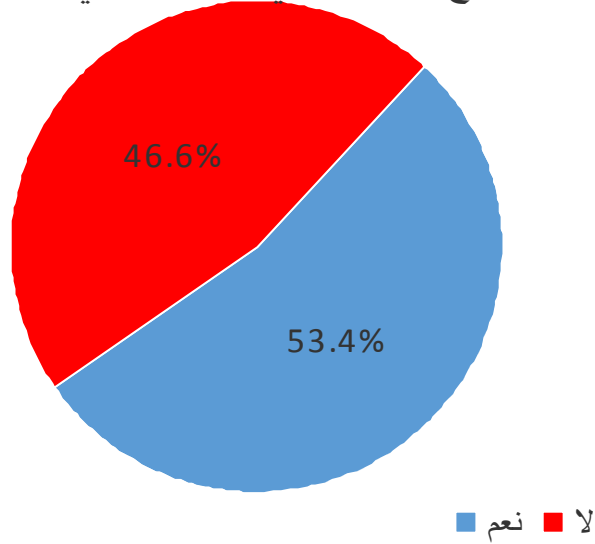


■ نعم ■ لا

استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية

وكيل المعهد لشئون البيئه

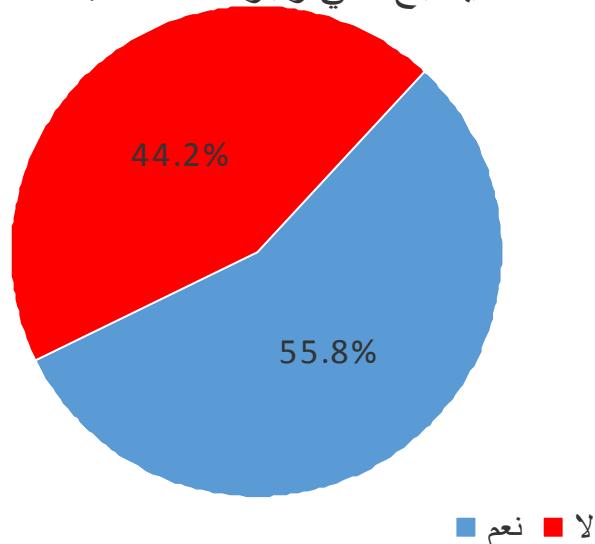
يشجع الآخرين في الأشتراك في التقييم



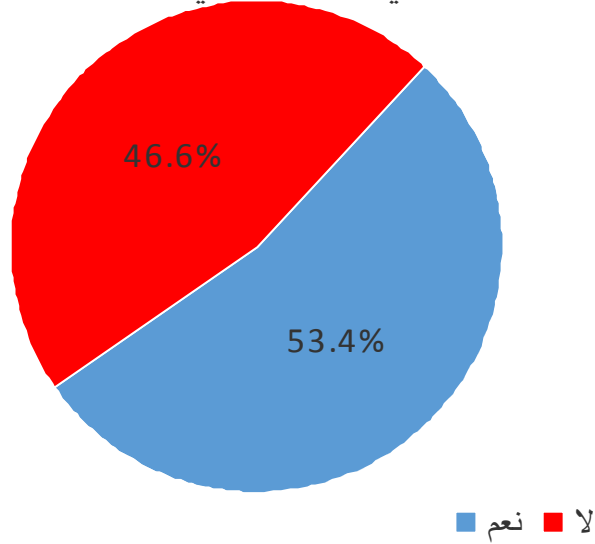
استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية

وكيل المعهد لشئون البيئه

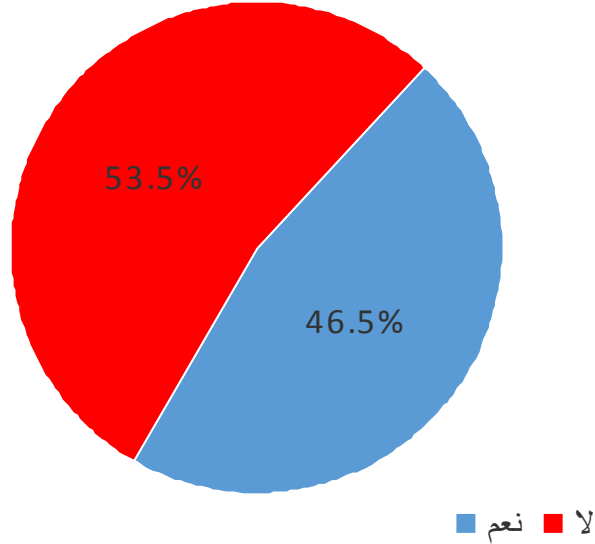
يشجع علي وجود الثقة المتبادله



استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية
وكيل المعهد لشئون البيئه
يشجع الأعضاء علي الأشتراك في تطوير وتخطيط المناهج



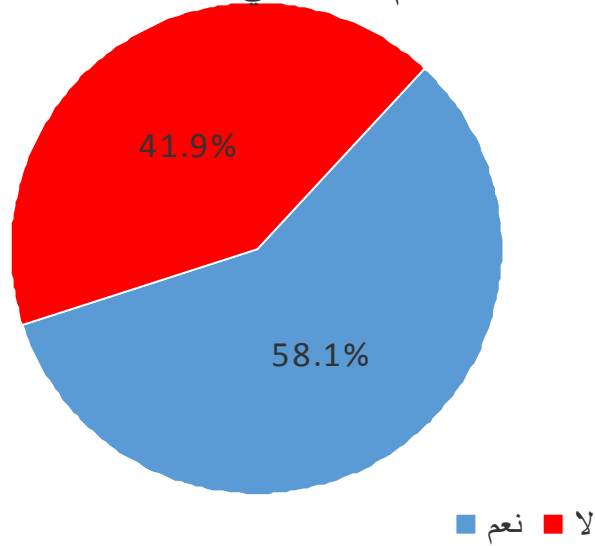
استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية
وكيل المعهد لشئون البيئه
لا يفوض الأمور للآخرين



استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية

وكيل المعهد لشئون البيئة

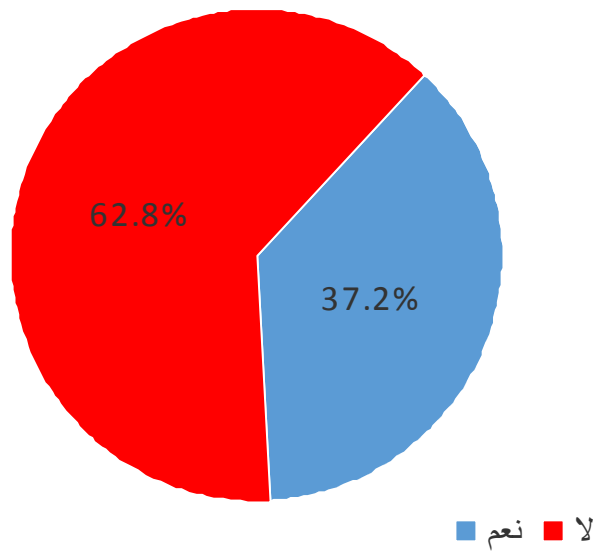
يستخدم سلطته في تحقيق الأهداف



استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية

وكيل المعهد لشئون البيئة

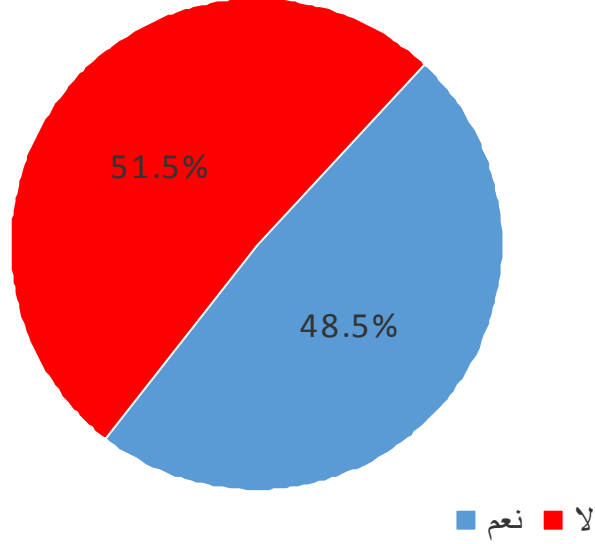
يركز علي تنفيذ المهام دون وضع في الاعتبار مشاعر الآخرين



استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية

وكيل المعهد لشئون البيئة

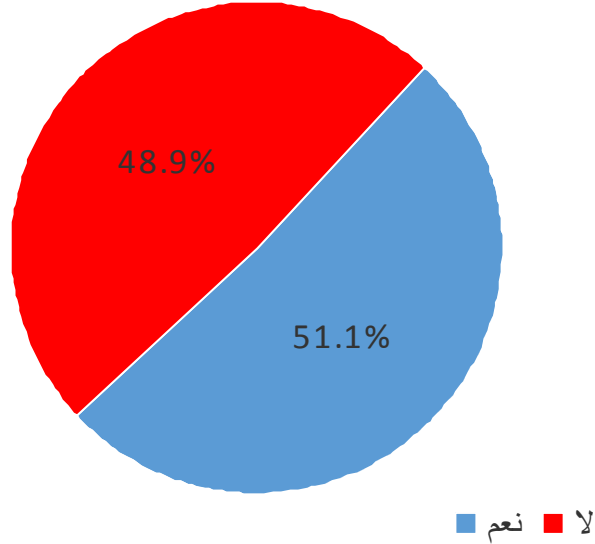
يستخدم طريقة إعطاء الأوامر للأفراد دون توضيح



استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية

وكيل المعهد لشئون البيئة

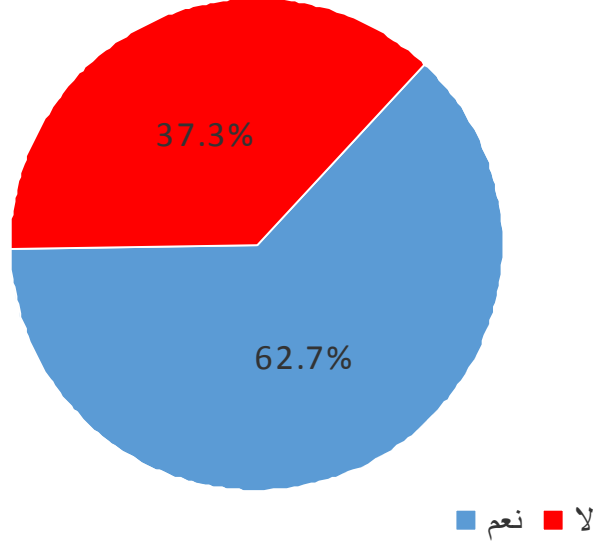
يستخدم القوة والقواعد والقوانين للإدارة



استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية

وكيل المعهد لشئون البيئة

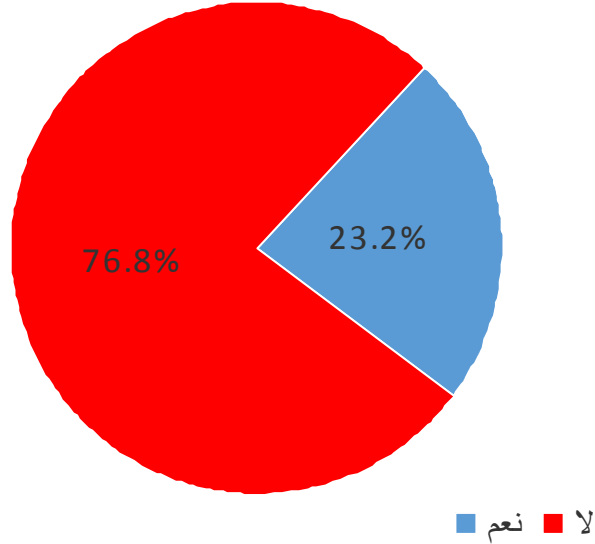
يحرص علي الترابط بين القرار المتخذ وسياسة العمل



استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية

وكيل المعهد لشئون البيئة

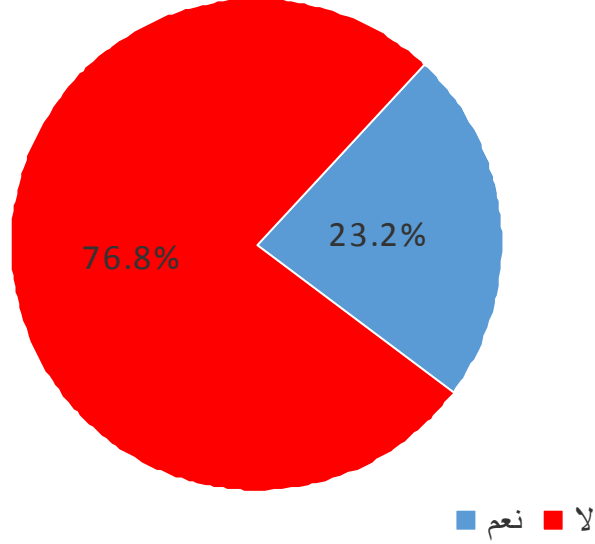
لا يتخذ اي إجراء حتي ولو كانت المشاكل صعبة



استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية

وكيل المعهد لشئون البيئة

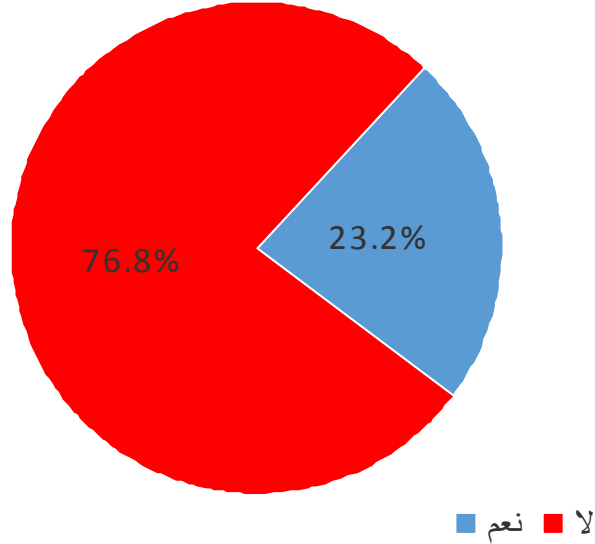
يتغيب عندما يتطلب الموقف وجوده



استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية

وكيل المعهد لشئون البيئة

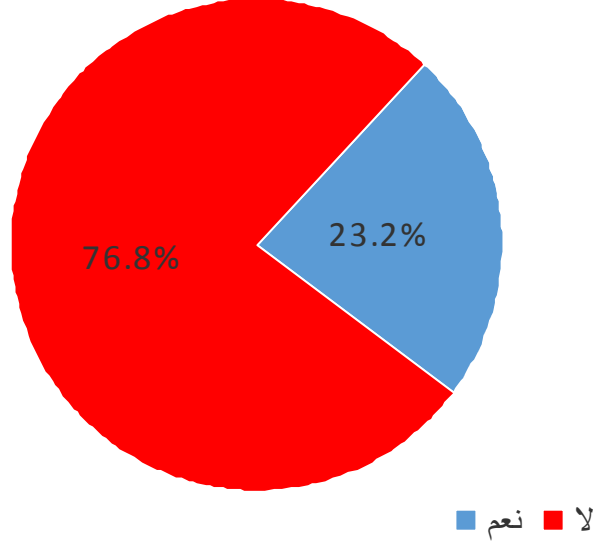
يتجنب إتخاذ القرارات



استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية

وكيل المعهد لشئون البيئة

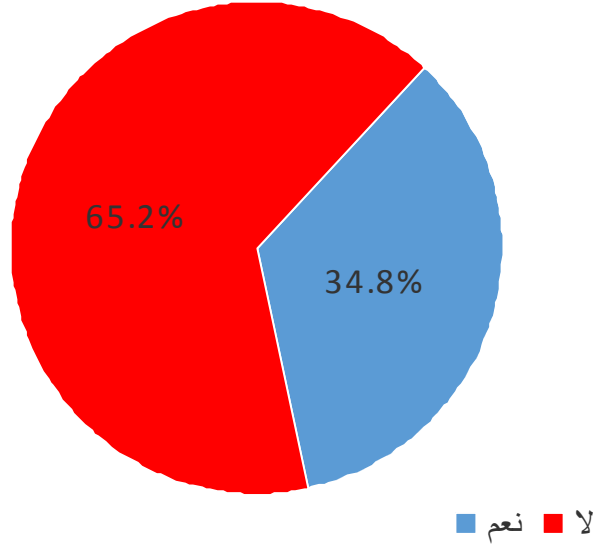
لا يعطي اي توجيهات إرشادية للآخرين



استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية

وكيل المعهد لشئون البيئة

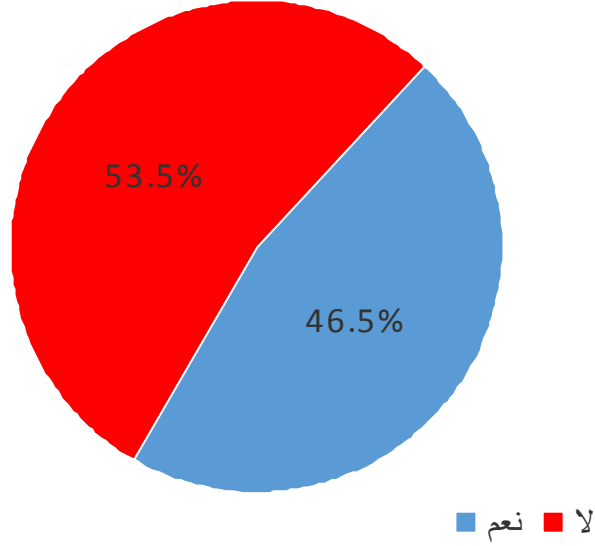
لا يشجع العمل كفريق



استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية

وكيل المعهد لشئون البيئة

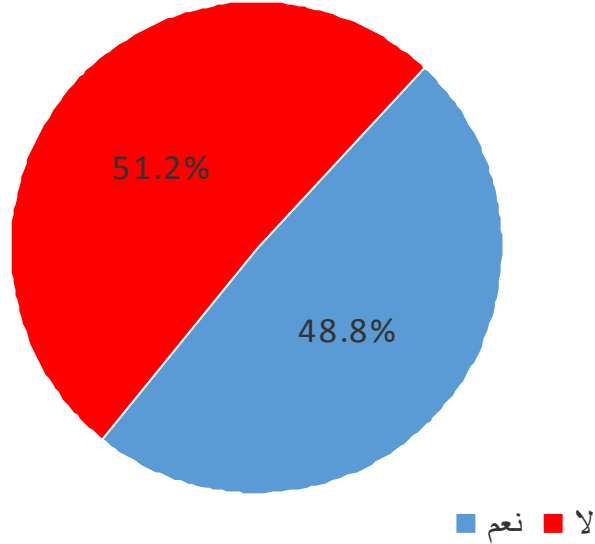
عدم التواجد في العمل لتقييم الأداء



استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية

وكيل المعهد لشئون البيئة

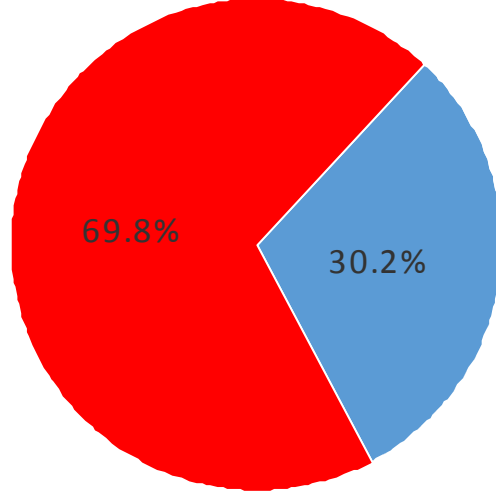
ليس لديه القدرة علي إدارة الآخرين



استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية

وكيل المعهد لشئون البيئة

لا يساهم في تقدم وتطور العملية التعليمية



■ نعم ■ لا

