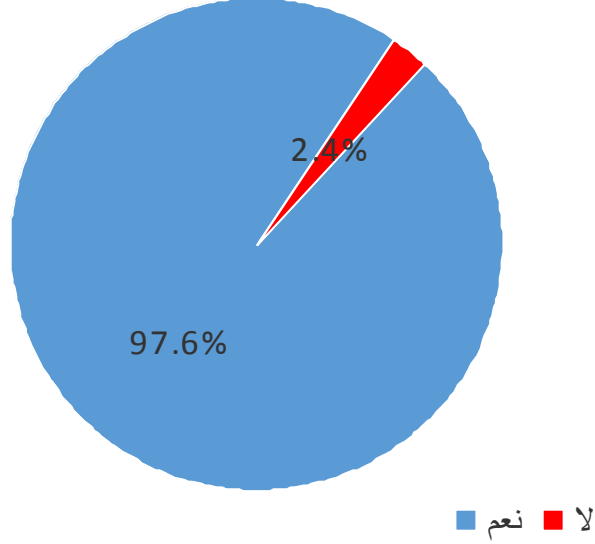
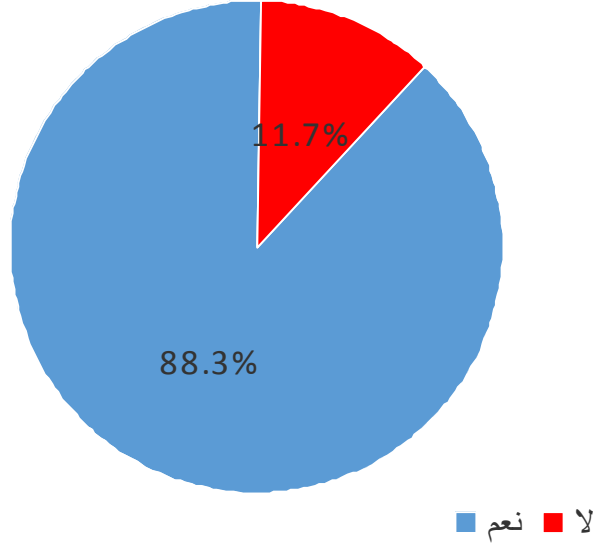


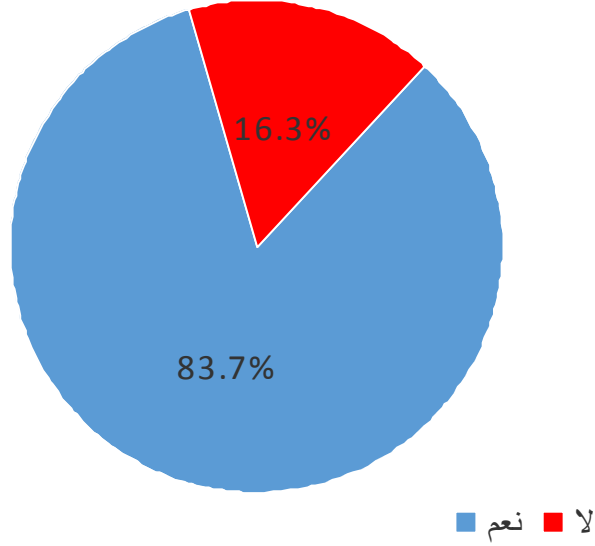
استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية
وكيل المعهد للدراسات العليا
يضع في الاعتبار آراء ومقترحات الآخرين عند اتخاذ القرار



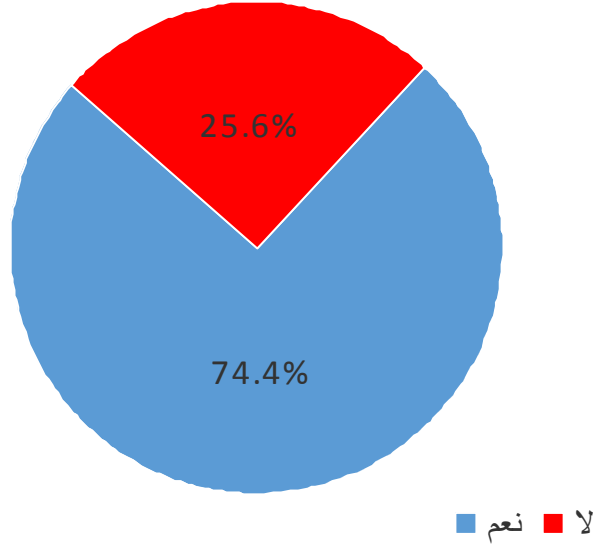
استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية
وكيل المعهد للدراسات العليا
يقوم بتفويض بعض المهام بغرض التعليم



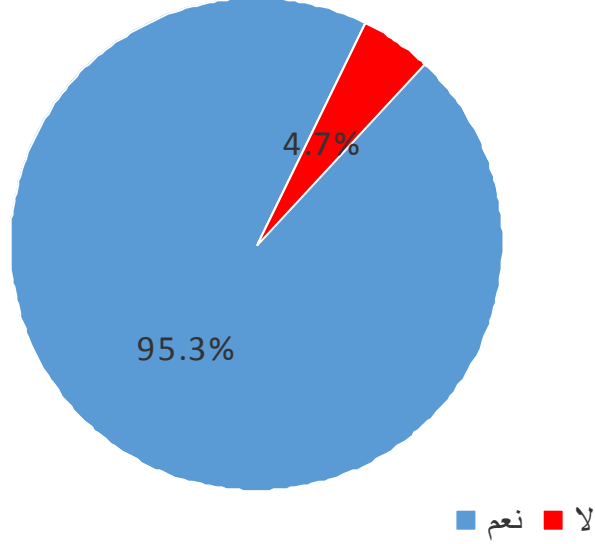
استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية
وكيل المعهد للدراسات العليا
يشجع الأعضاء علي الوصول للهدف بتوفير الإمكانيات



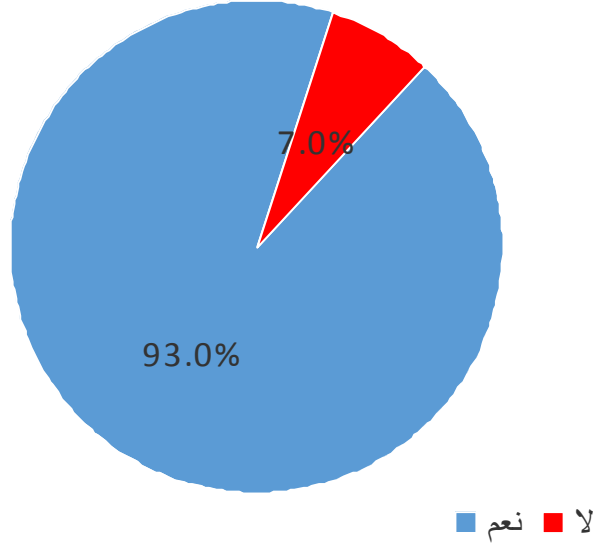
استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية
وكيل المعهد للدراسات العليا
يعطي بعض التشجيع الإيجابي



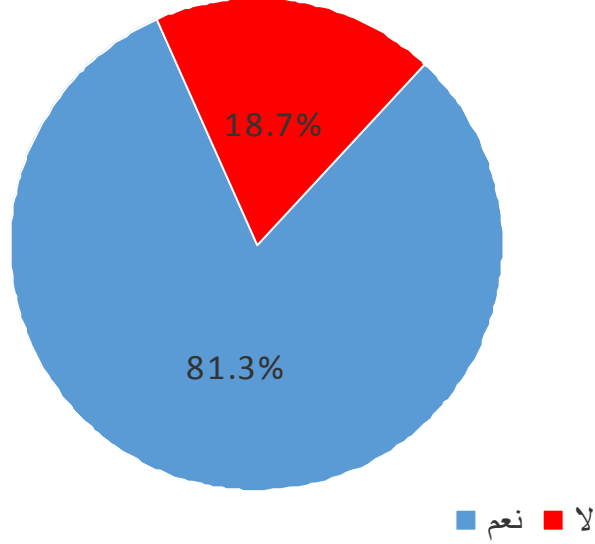
استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية
وكيل المعهد للدراسات العليا
يشارك الآخريين في صنع القرار الخاص بالعمل



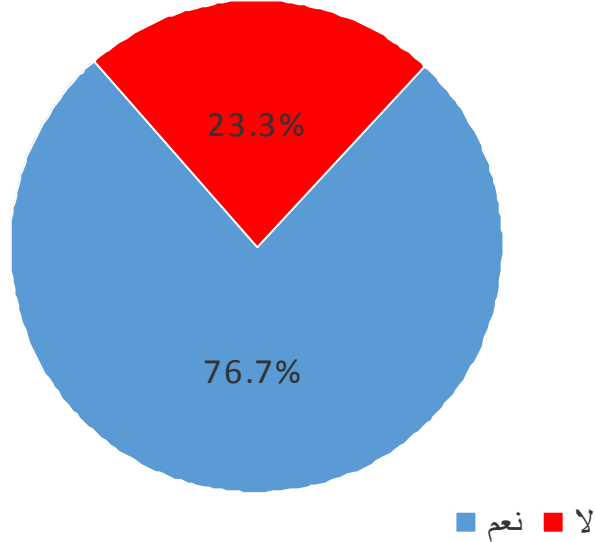
استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية
وكيل المعهد للدراسات العليا
يتيح الفرصه للآخريين



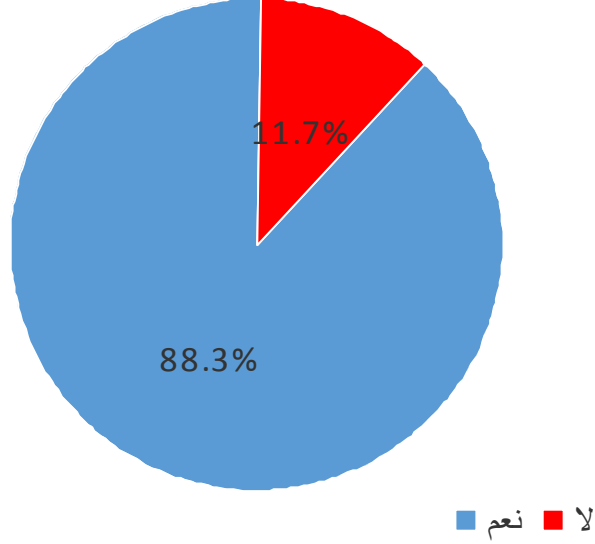
استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية
وكيل المعهد للدراسات العليا
يشجع الآخرين في الأشتراك في التقييم



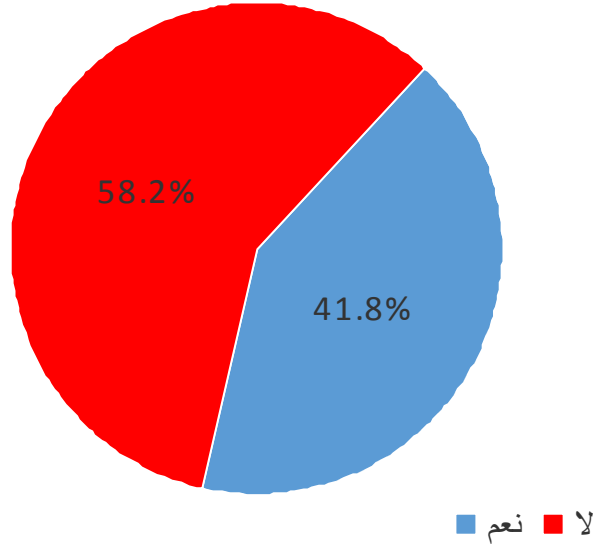
استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية
وكيل المعهد للدراسات العليا
يشجع علي وجود الثقة المتبادله



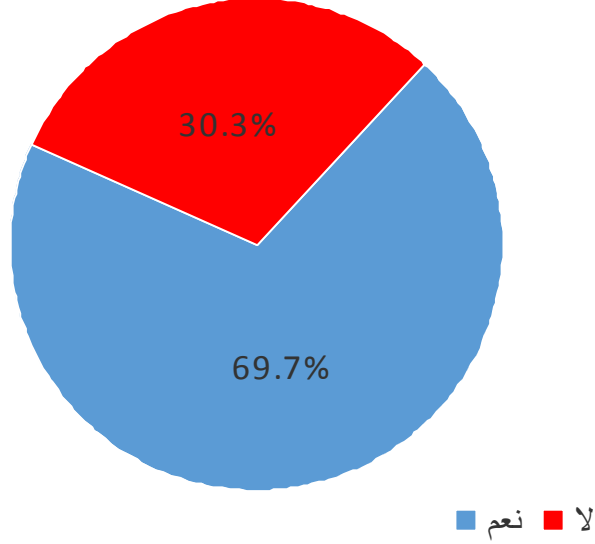
استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية
وكيل المعهد للدراسات العليا
يشجع الأعضاء علي الأشتراك في تطوير وتخطيط المناهج



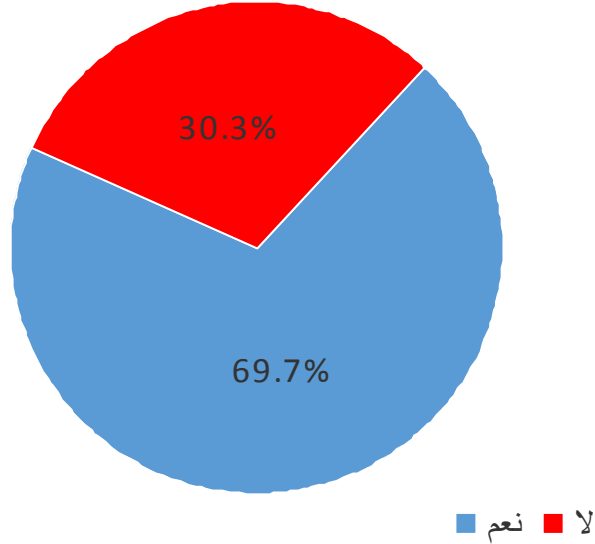
استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية
وكيل المعهد للدراسات العليا
لايفوض الأمور للآخرين



استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية
وكيل المعهد للدراسات العليا
يستخدم سلطته في تحقيق الأهداف



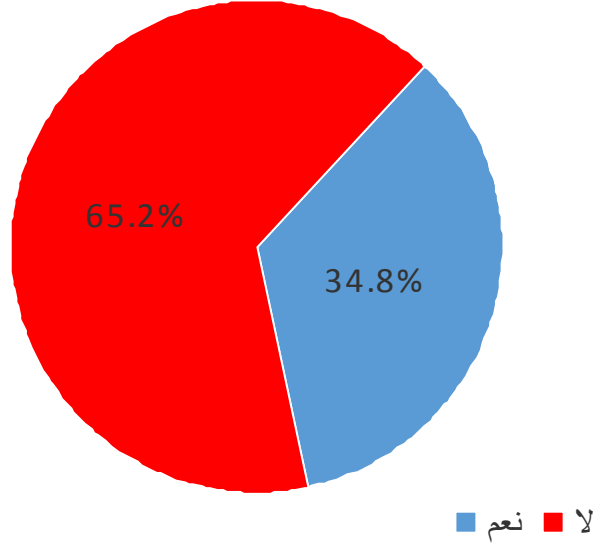
استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية
وكيل المعهد للدراسات العليا
يركز علي تنفيذ المهام دون وضع في الاعتبار مشاعر الآخرين



استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية

وكيل المعهد للدراسات العليا

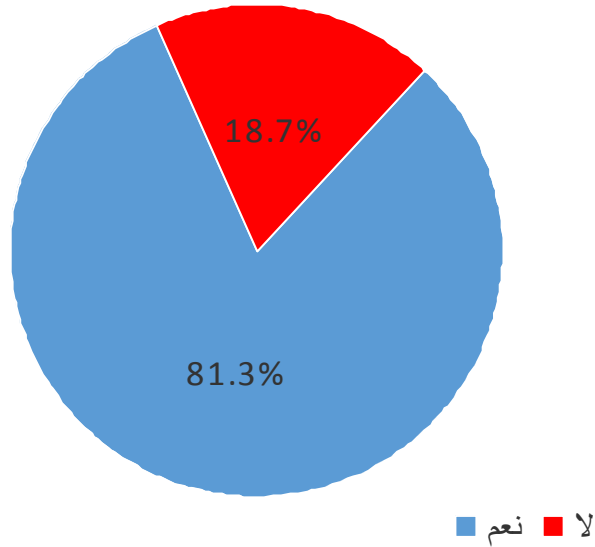
يستخدم طريقه اعطاء الأوامر للأفراد دون توضيح



استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية

وكيل المعهد للدراسات العليا

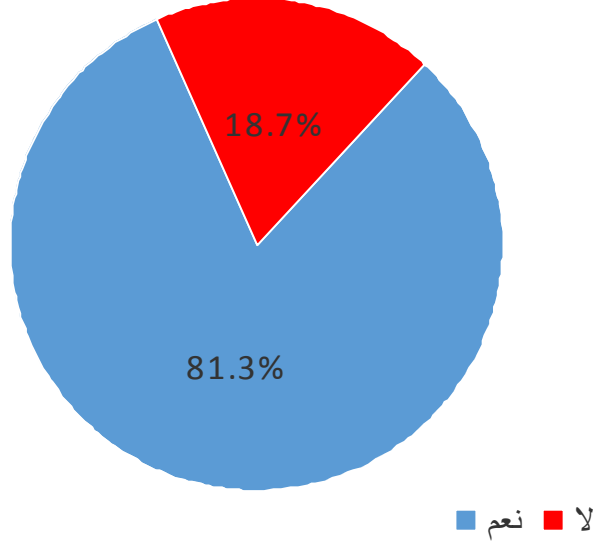
يستخدم القوة والقواعد والقوانين للإدارة



استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية

وكيل المعهد للدراسات العليا

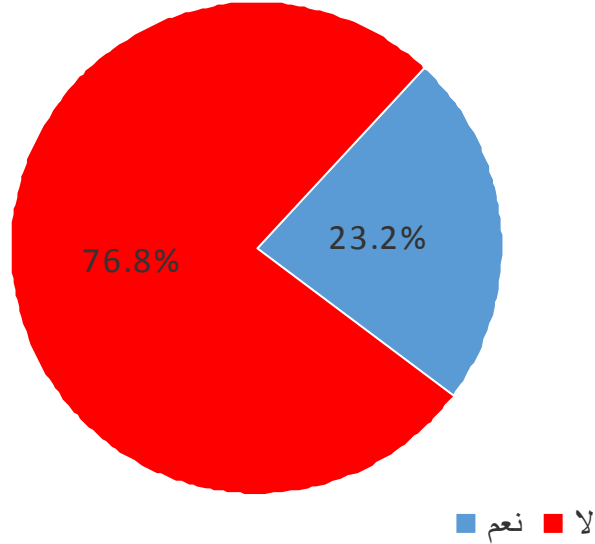
يحرص علي الترابط بين القرار المتخذ وسياسه العمل



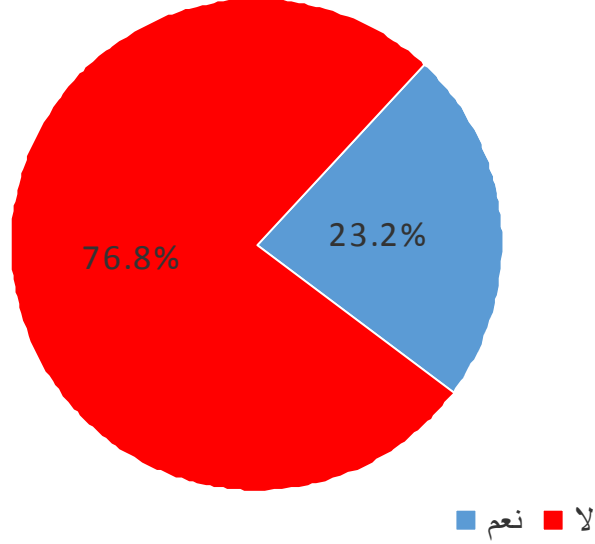
استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية

وكيل المعهد للدراسات العليا

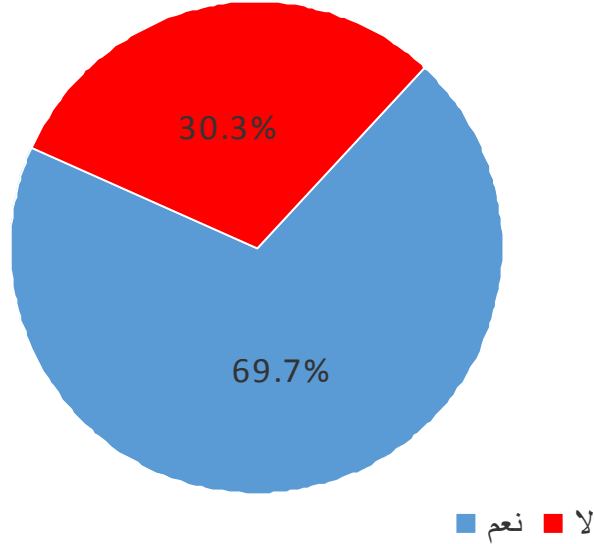
لا يتخذ أي إجراء حتي ولو كانت المشاكل صعبه



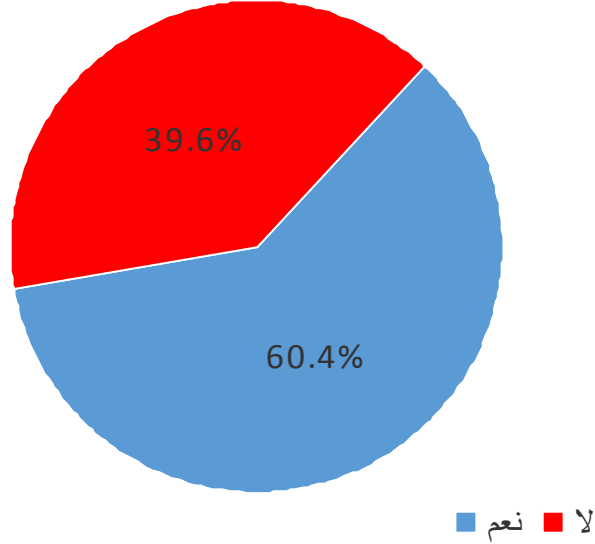
استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية
وكيل المعهد للدراسات العليا
يتغيب عندما يتطلب الموقف وجوده



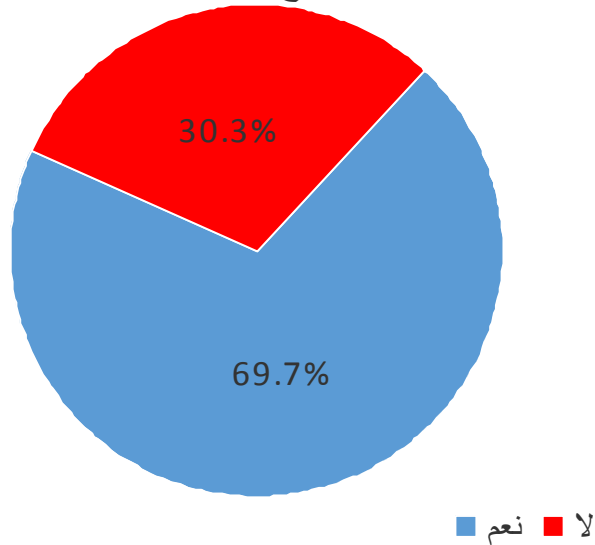
استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية
وكيل المعهد للدراسات العليا
يتجنب إتخاذ القرارات



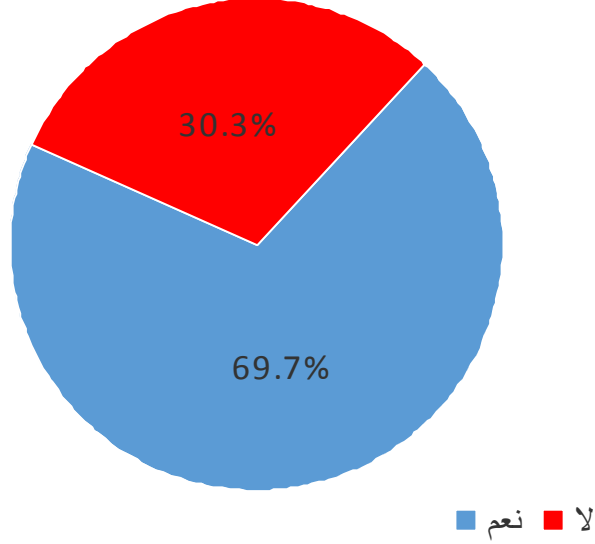
استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية
وكيل المعهد للدراسات العليا
لا يعطي أي توجيهات إرشادية للآخرين



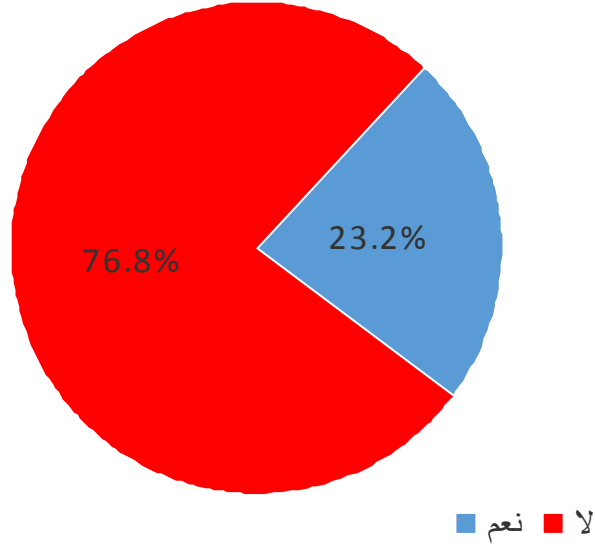
استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية
وكيل المعهد للدراسات العليا
لا يشجع العمل كفريق



استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية
وكيل المعهد للدراسات العليا
عدم التواجد في العمل لتقييم الأداء



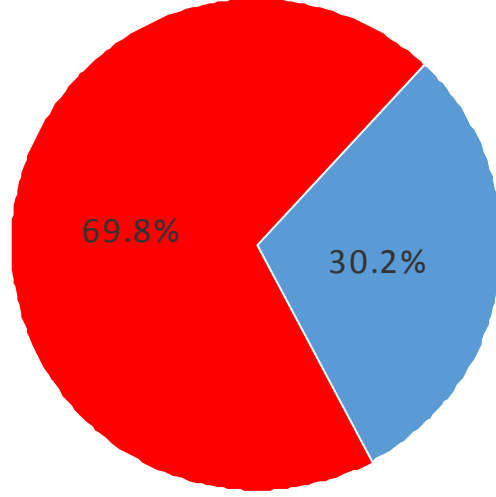
استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية
وكيل المعهد للدراسات العليا
ليس لديه القدره علي إداره الآخرين



استمارة لتحديد نوع النمط القيادي للقيادات الاكاديمية

وكيل المعهد للدراسات العليا

لا يساهم في تقدم العملية التعليمية



■ نعم ■ لا