



إنجازات وحدة ضمان الجودة

2020-2022

المعيار الأول:- التخطيط الإستراتيجي

- ١- تم عمل تحليل بيئي جديد للكلية للبدء في عمل الخطة الاستراتيجية الجديدة ٢٠٢٠-٢٠٢٥.
- ٢- تم حصر بيانات التحليل البيئي للكلية وذلك بدءا لعمل الخطة الاستراتيجية ٢٠٢٠-٢٠٢٥.
- ٣- تم كتابة الخطة الإستراتيجية الجديدة للكلية مع عرضها علي المجالس المتخصصة وعرضها علي أعضاء هيئة التدريس لأخذ الرأي قبل إتمامها.
- ٤- تم عمل مجموعة من ورش العمل والندوات التي تزيد الوعي بالخطة الإستراتيجية الجديدة للكلية.
- ٥- تم عمل متابعة للخطة التنفيذية التابعة للخطة الاستراتيجية عام ٢٠٢١.
- ٦- تم عمل متابعة للخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية عام ٢٠٢٢.
- ٧- تم بدء تجهيز تقرير متابعة الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية لعام ٢٠٢٣.

المعيار الثاني:- القيادة والحوكمة

- ١- يتم عمل استبيان لأعضاء هيئة التدريس سنويا عن أداء القيادات الأكاديمية والإدارية.
- ٢- يتم عمل استبيان للجهاز الإداري سنويا عن أداء القيادات الأكاديمية والإدارية.
- ٣- يتم عمل استبيان للطلاب سنويا عن مدى رضاهم عن أداء القيادات الأكاديمية والإدارية بالكلية خاصة شؤون الطلاب وإدارة رعاية الشباب.
- ٤- يتم عمل استبيان لطلاب الدراسات العليا عن رأيهم بأداء القيادات الأكاديمية والقيادات الإدارية خاصة إدارة الدراسات العليا بالكلية.
- ٥- يتم تحديث الهيكل التنظيمي للكلية مع قرار إنشاء وحدات جديدة بالكلية.

المعيار الثالث:- إدارة الجودة

- ١- تم عمل نموذج إستبيان الطلاب الإلكتروني وتم بالفعل تجربته على الطلاب وربطه باستخراج الكارنية الدراسية على أن يقوم الطالب بإعطاء رايه عن العام السابق بكل المقررات الدراسية وقد لاقى أقبالا شديداً من الطلاب. وحاليا استبيان الطلاب مرتبط بفتح البلوكات (الوحدات التعليمية) الجديدة للطلاب.
- ٢- كما تم عمل استبيان للطلاب عن مدي رضاهم عن أعضاء هيئة التدريس القائمين بتدريسهم البلوكات المختلفة.
- ٢- تم عمل Trace لكل المقررات الدراسية ILOS التابعة لها وعلاقتها ب ILOS الخاصة بالبرنامج وربطهم بال Assessment
- ٣- تم عمل متابعة لكل إمتحانات الفرق الأربعة الأولى من خلال لجنة مكونة من وكيل الكلية لشئون الطلاب – مدير وحدة ضمان الجودة- نائب مدير وحدة ضمان الجودة , وأعضاء اللجنة الثلاثية للقسم وأحد أعضاء هيئة التدريس من خارج اللجنة الثلاثية ومنسق القسم وذلك لمرحلة البكالوريوس للفرقة الأربعة الأولى وجارى الإنتهاء من الفرقة الخامسة والسادسة وذلك عند إنتهاء الإمتحانات الخاصة بهم.
- ٣- تم تشكيل لجنة للتعليم الطبى المستمر وإعتمادها من مجلس الكلية وذلك للبدء بإعداد لائحة البكالوريوس بنظام النقاط المعتمدة (٥+٢) وقد تم بالفعل عمل اللائحة وإعتمادها وتوصيف مقررات (blocks) الفرقة الأولى كما تم عمل الدورات التدريبية اللازمة لتدريب أعضاء هيئة التدريس القائمين بالتدريس من الفرقة الأولى تم عمل كتيب أنشطة, Student Portfolio & Study guide الخاصة بالطلاب للفرقة الاولى وتم مراجعتهم والبدء بطباعتهم
- ٤- تخدم كلية طب أسيوط جميع كليات الطب بصعيد مصر وتتبنى نشر التوصيفات وكل ما يخص اللائحة الحديثة لجامعات الصعيد (المنيا- سوهاج- جنوب الوادى- أسوان)

- ٥- يتم عمل تقرير سنوي عن كل المقررات بالكلية ومدى اتباعها نظام الكلية ومدى رضا اعضاء هيئة التدريس عن ما تقدمه الكلية من تسهيلات للعملية التعليمية.
- ٦- يتم عمل دراسات مقارنة لنتائج الطلاب خلال السنوات المختلفة.
- ٧- حصلت الكلية مؤخرا علي مشروع لبنوك الاسئلة.

المعيار الرابع:- أعضاء هيئة التدريس

- ١- تم وضع خطة محدثة لمواجهة العجز والفائض من أعضاء هيئة التدريس فى الأقسام المختلفة.
- ٢- تم وضع خطة للإستفادة من اعضاء هيئة التدريس المتفرغين بتدريس طلاب الدراسات العليا.
- ٣- تم وضع خطة تدريبية لاعضاء هيئة التدريس عن اللانحة الجديدة وكيفية التدريس بها.
- ٤- تم تفعيل نموذج تقييم عضو هيئة التدريس وربطه بعمله بوحدة ضمان الجودة او الانتهاء من ملف القسم بالاقسام المختلفة.

المعيار الخامس:- الجهاز الإدارى

- ١- تم عمل نسبة مشاركة الموارد الذاتية إلى الموازنة العامة لحين الانتهاء من مراجعة الصناديق بإدارة الجامعة ووزارة المالية (آخر شهر اكتوبر)
- ٢- تحديث عدد نقاط الإنترنت بالكلية .
- ٣- تم مراجعة دراسة المعايير والمساحات والتجهيزات والمواصفات العامة والمرافق للكلية.
- ٤- تم عمل متابعة ميدانية للتأكد من إجراءات الأمن والسلامة والصيانة والنظافة للكلية
- ٥- تم عمل تحديث للخطة التدريبية للجهاز الاداري ويتم تحديثها سنويا.
- ٦- تم تحديث أعداد العاملين بالجهاز الإدارى
- ٧- تم عمل كتيب للتوصيف الوظيفى للجهاز الإدارى
- ٨- تم إعداد دراسة عن ملائمة الجهاز الإدارى لحجم وطبيعة الأنشطة بالكلية.
- ٩- تم إعداد دراسة عن إحتياجات الإدارات من العاملين والأجهزة والمستزمات

المعيار السادس:- الموارد المالية والمادية

- ١- يتم تحديث الموارد المالية للكلية من صندوق مركز الخدمة وصناديق المستشفيات ونسبة المستخدم منها في تحسين العملية التعليمية سنويا.
- ٢- يتم عمل دراسة عن احتياجات الكلية سنويا
- ٣- يتم تحديث الموقع الالكتروني للكلية دوريا ومعرفة عدد رواد الموقع من داخل وخارج الجامعة.

المعيار السابع:- المعايير الاكاديمية والبرامج التعليمية

- ١- تم تحديث المعايير الاكاديمية للكلية بحسب ما تتبناه الدول العالمية بإتباع المعايير الاكاديمية القائمة علي الجدارات وتعديل لائحة الكلية وتوصيفات المقررات بما يتناسب مع المعايير الاكاديمية الجديدة ٢٠١٧
- ٢- تم عمل العديد من ورش العمل لاعضاء هيئة التدريس للتعريف بالمعايير الاكاديمية الجديدة NARS 2017
- ٣- تم عمل العديد من ورش العمل للتوعية والتدريب علي كيفية تحديث توصيفات الكلية بالمعايير الجديدة ٢٠١٧
- ٤- تم عمل العديد من الجلسات مع ادارة الكلية لتحديث لائحة الكلية بما يتوافق مع المعايير الاكاديمية الجديدة ٢٠١٧.

المعيار الثامن:- التدريس والتعلم

- ١- تم عمل العديد من ورش العمل للتعريف بالمعايير الجديدة NARS 2017 منذ ديسمبر ٢٠١٦م حتي الآن.
- ٢- تم تشكيل لجنة لإدارة البرنامج الجديد وتوصيفه بناءً علي NARS 2017 وتم تحديث كذلك اعتماد لائحة مركز تطوير التعليم. (وثيقة) وتشكيل مجلس إدارته وعمل خطة تنفيذية لإنشاء تفعيل لائحة جديدة.

٣- تم عقد ورش عمل عمل للتعريف بخريطة البرنامج الجديدة المقترحة وأخذ الآراء من داخل وخارج الكلية. (وثيقة)

٤- تم عمل خريطة البرنامج وإعداد اللائحة ومراجعتها من قبل لجنة تطوير التعليم بالمجلس الأعلى للجامعات حتي تم اعتمادها من مجلس الكلية ثم مجلس الجامعة ثم المجلس الأعلى للجامعات. (وثيقة)

٥- تم عقد ورش عمل للتعريف بالنظام الجديد لجميع أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة. (وثيقة)

٦- تم عقد ورش عمل لتوصيف مقرارات المرحلة الأولى. (وثيقة)

٧- تم عقد ورش عمل للتدريب علي إستراتيجيات التدريس والتعليم بالنظام الجديد لأعضاء هيئة التدريس بالمرحلة الأولى. (وثيقة)

٨- تم إنشاء موقع E-Learning لطلاب الفرقة الأولى بالبرنامج الجديد وتم تفعيله.

٩- تم الإنتهاء من توصيفات جميع مقرارات المرحلة الأولى وإعداد دليل الدراسة وملف الإنجازات لكل مقرر.

١٠- تم الانتهاء من توصيفات جميع مقرارات المرحلة الثانية وإعداد دليل الدراسة وملف الانجاز لكل مقرر

١١- تم اعتماد الهيكل الوظيفي لإدارة ومتابعة البرنامج الجديد وتم تفعيله على مستوى المرحلة الأولى والثانية

١٢- تم عمل تعديل بلانحة الكلية بحسب المستجدات التي ظهرت من خلال نتائج الطلاب ومتابعتهم.

المعيار التاسع:- الطلاب والخريجين

١- عمل استبيانات و استطلاعات رأى للطلاب لمعرفة رأيهم فى طرق التدريس و التعليم، و خدمات الدعم المادى و الاجتماعى، والخدمات الصحية المقدمة من الكلية و الوقوف على المقترحات و تحليل النتائج و تم الأخذ بها و تم رفع استبيانات الطلاب الكترونيا.

المعيار العاشر:- البحث العلمى والانشطة العلمية

١- تم عمل خطة بحثية خمسية جديدة للأقسام قبل اعداد الخطة الاستراتيجية للكلية ٢٠٢٠-٢٠٢٥

٢- تم عمل خطة بحثية جديدة للكلية ٢٠٢٠-٢٠٢٥

٣- يتم عمل احصائية لكل الابحاث المنشورة دوليا سنويا

٤- يتم عرض تلك الاحصائية بالمجالس المتخصصة وعرضها على مجلس الكلية وتوزيعها على الاقسام المختلفة.

٥- يتم تكريم الناشرين المتميزين بمجلس الكلية.

٦- يتم تشجيع الطلاب للمشاركة بالابحاث العلمية وتشجيع اعضاء هيئة التدريس لمشاركة الطلاب بالبحث العلمى.

٧- يتم تكريم الطلاب المشاركين بالنشر الدولى.

المعيار الحادى عشر:- الدراسات العليا

١- طبقا للمادة ١٦ من لائحة النقاط المعتمدة والتي تسمح بإمكانية إضافة درجات علمية حديثة (وثيقة - ١١-١٥ مكرر). تم استحداث درجة ماجستير السموم الإكلينيكية (وثيقة ١١ - ٣٢ أ مكرر) و جاى استحداث درجات أخرى مثل دكتوراة السموم الإكلينيكية (وثيقة ١١ - ١٢٨) و ماجستير جراحة القلب والصدر(وثيقة - ١١-١٢٩).

٢- تم عمل زيارات ميدانية للأقسام لمتابعة العملية التعليمية للعام الجامعى ٢٠١٧/٢٠١٨ و تم عرض نتائجها والتوصيات المطلوبة للتحسين اعتمادها من مجلس الكلية (وثيقة - ١١ - ١٢١ مكرر) .

٣- تم عمل نموذج استرشادي لمساعدة الأقسام على كيفية تقييم كراسات الأداء والأنشطة في امتحانات الدراسات العليا دور أبريل ٢٠١٨م وذلك لتفعيل و ضمان جودة التنفيذ و تمت متابعة الالتزام به (وثيقة – ١١-١٣٠).

٤- تم عمل تحليل استبيانات طلاب الدراسات العليا للعام الجامعي ٢٠١٧/٢٠١٨ وعرضه على مجلس الكلية (تحاليل الاستبيانات وثيقة – ١١-٢٣ مكرر). قد تم عمل دراسة تدقيقية لامتحانات الدراسات العليا العام الجامعي ٢٠١٧/٢٠١٨ وعرضها و اعتمادها من مجلس الكلية (وثيقة – ١١- مكرر ٩٨). و تم ارسالها الى الاقسام و جارى متابعة خطط التحسين المطلوبة منها.

٥- بناء على آراء اعضاء هيئة التدريس من اعضاء اللجان الثلاثية و كذلك أعضاء الكنترول فقد تم اعداد بعض التعديلات المقترحة على بعض مواد لائحة الدراسات العليا بنظام النقاط المعتمدة من مركز تطوير التعليم و وحدة ضمان الجودة و وافق مجلس الكلية على اعتماد هذه التعديلات المقترحة (التعديلات (وثيقة – ١١-١٣١) – قرار مجلس الكلية (وثيقة – ١١-١٣٢ () و قد اشتملت التعديلات على : -اولا: المواد الخاصة بتحديد النهايات الصغرى للمقررات و شروط النجاح فى المقرر - ثانيا المواد الخاصة باعادة اكتساب الطالب للنقاط المعتمدة للمقرر فى حالة رسوبه أربع مرات لهذا المقرر. جارى اعتماد هذه التعديلات من مجلس الجامعة ثم لجنة القطاع الطبى .

٦- كذلك تم تشكيل لجنة عليا لتدقيق و تطوير سياسات و أساليب تقييم طلاب الدراسات العليا و اعتمادها من مجلس الكلية (تشكيل اللجنة (وثيقة – ١١-١٣٣) - قرار مجلس الكلية (وثيقة – ١١-١٣٤) . وقامت هذه اللجنة بفحص أعمال الكنترول فيما يخص إمتحانات الدكتوراة الجراء الثانى لأمراض الباطنة دور أبريل ٢٠١٨م (وثيقة – ١١-١٣٥) وعمل قائمة مراجعة للضوابط التى يجب أن يلتزم بها فى الإمتحانات القادمة (وثيقة – ١١-١٣٦) و تم ارسالها الى الاقسام (وثيقة – ١١-١٣٧).

المعيار الثاني عشر:- المشاركة المجتمعية وتنمية البيئة

- ١- وضع خطة مستقبلية لخدمة المجتمع وتنمية البيئة
- ٢- بروتوكول تعاون مشترك بين مديرية الشؤون الصحية وأقسام كلية الطب المختلفة (قسم جراحة القلب والصدر- المسالك البولية- المخ والاعصاب- جراحة التجميل- الصدرية- العظام- طب القلب والاعوية الدموية)
- ٣- يتم عمل خطه سنوية للقوافل الطبية و يشارك فى هذه القوافل العديد من الاطباء ويتم مناظرة العديد من المرضى وتقوم الكلية بعمل احصائية للمرضى بتلك القوافل كما يتم توزيع العلاج مجاناً ويتم تحويل الحالات الخطرة الي المستشفى الجامعي لاستكمال العلاج.
- ٤- استمرار عقد اللقاء العلمى الشهرى للكلية
- ٥- عمل ملصقات لوحات إرشادية عدد(١٠٠) لوحة تعليمات إستخدام طفاية الحريق وعمل ملصقات لوحات إرشادية عدد (١٠٠) لوحة طوارئء بالكلية
- ٦- يتم عمل ورشة عمل للسجل البينى وإجراءات الامن بالمعامل
- ٧- استمرار عقد دورات دراسات عليا بقسم النساء والتوليد
- ٨- استمرار حملات التبرع بالدم
- ٩- استمرار برامج مكافحة العدوي
- ١٠- زيارات دورية للمعامل بالكلية والمستشفيات الجامعية.
- ١١- حصول العديد من المعامل علي الاعتماد من ال EGAC